

RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL REALIZADA A TRAVÉS DEL FURAG A LA VIGENCIA 2021

17 de mayo de 2022

WWW.IDER.GOV.CO



Orden del día

1. Resultados generales de MIPG

1.1. Índice de Desempeño Institucional nacional a nivel de entidades territoriales

1.2. Índice de Desempeño Institucional del IDER

2. Índices de las Dimensiones de Gestión y Desempeño

2.1. Comparativo del IDI de las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021 Informe de avances del Plan de Integridad 2022

2.2. Puntajes del IDI por dimensiones

2.3. Comparativo del IDI por dimensiones de las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021.

3. Resultados de los índices por políticas de gestión y desempeño

3.1. Índices por Políticas

Orden del día

- 3.2. Comparativo del IDI por políticas de las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2022
4. IDI de entidades con sede en Cartagena de Indias
- 5. Resultados de entidades de la administración distrital**
- 6. Comparativo IDER con entidades pares a nivel nacional**
- 7. Comparativo del IDER con el Ministerio del Deporte**
- 8. Resultados de desempeño institucional de MECI**
 - 8.1. Resultados Generales
 - 8.2. Índice de Desempeño de los componentes MECI
 - 8.3. Índice de Desempeño de los componentes MECI
 - 8.4. Evaluación Independiente
 - 8.5. Histórico del Índice de Control Interno y la Evaluación Independiente



Orden del día

9. Recomendaciones

10. Acciones de mejoramiento

10. 1. Plan de Mejoramiento

10.2. Autodiagnósticos de las políticas de gestión y desempeño

10. 3. Programación para la formulación de los planes de mejoramiento derivados de la MDI 2021

11. Buenas prácticas institucionales



1.

RESULTADOS GENERALES MIPG



1. RESULTADOS GENERALES MIPG

1.1. Índice de Desempeño Institucional nacional a nivel de entidades territoriales

Índice de desempeño institucional
entidades territoriales

60,8

Universo aplicación MIPG entidades
territoriales

3366

1. RESULTADOS GENERALES MIPG

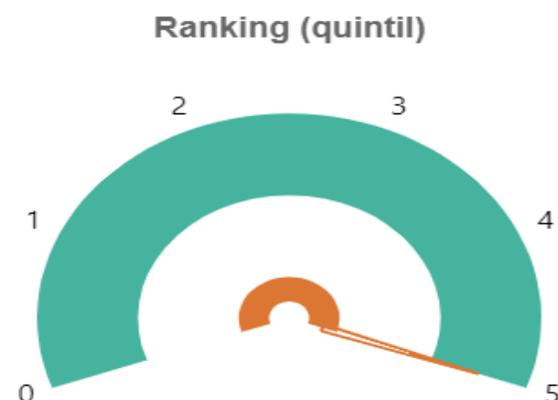
1.2. Índice de Desempeño Institucional del IDER

I. Resultados generales



Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo *Descripción Grupos Pares*). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Nota 2: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a



Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño.

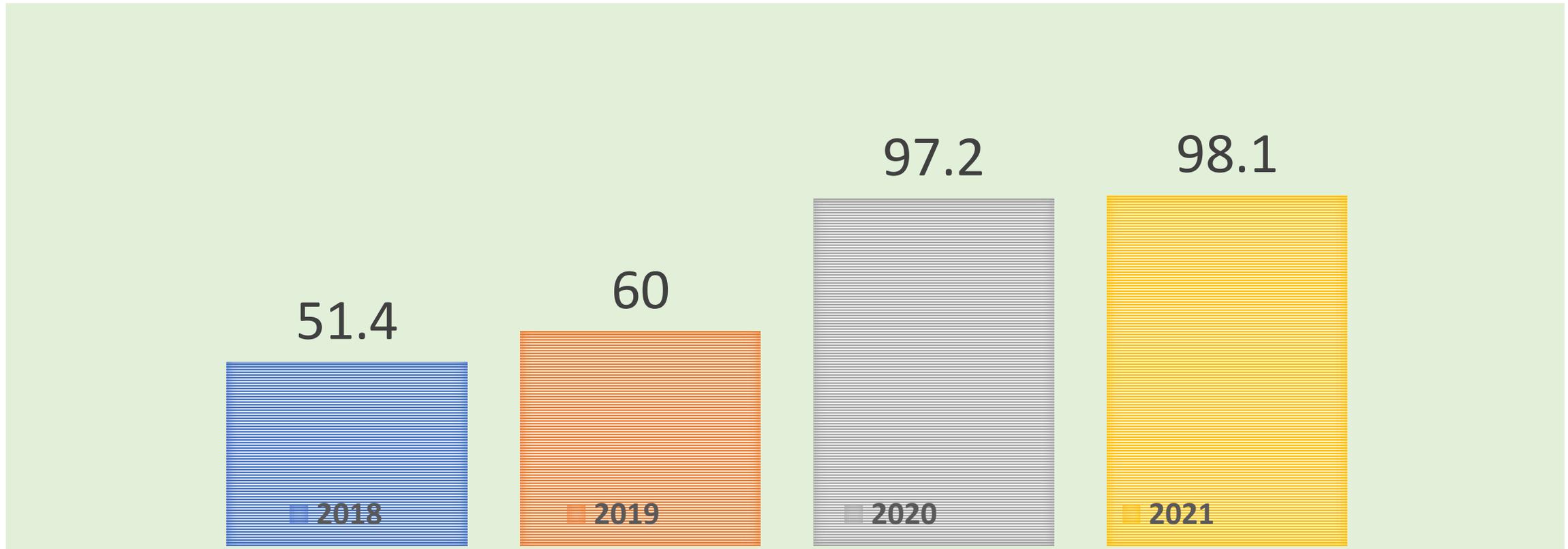
2.

ÍNDICES DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO



2. ÍNDICES DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

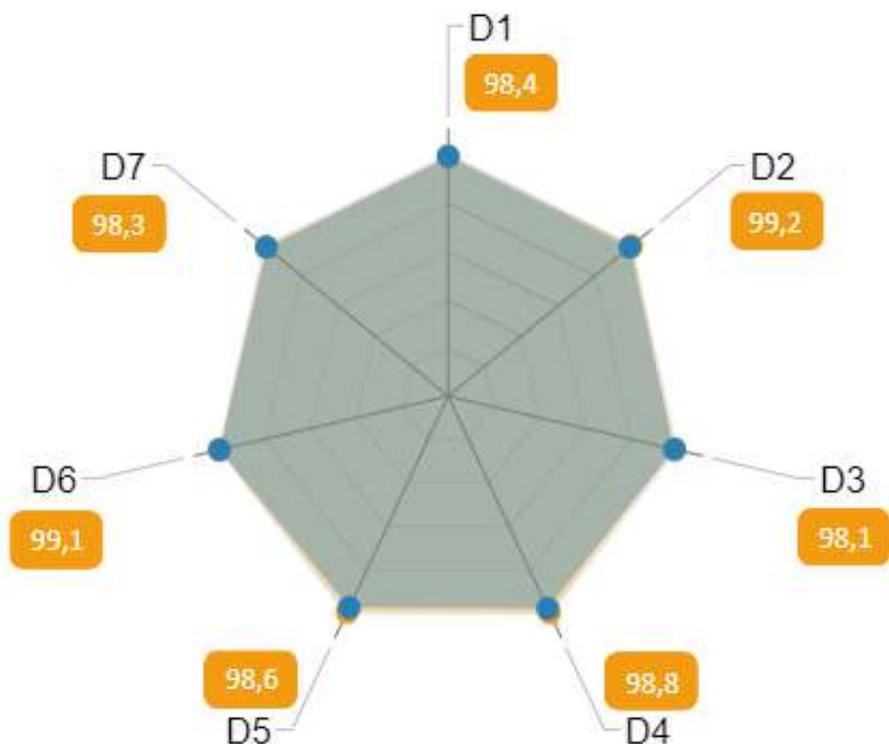
2.1. Comparativo del IDI de las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021



2. ÍNDICES DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

2.2. Puntajes del IDI por dimensiones

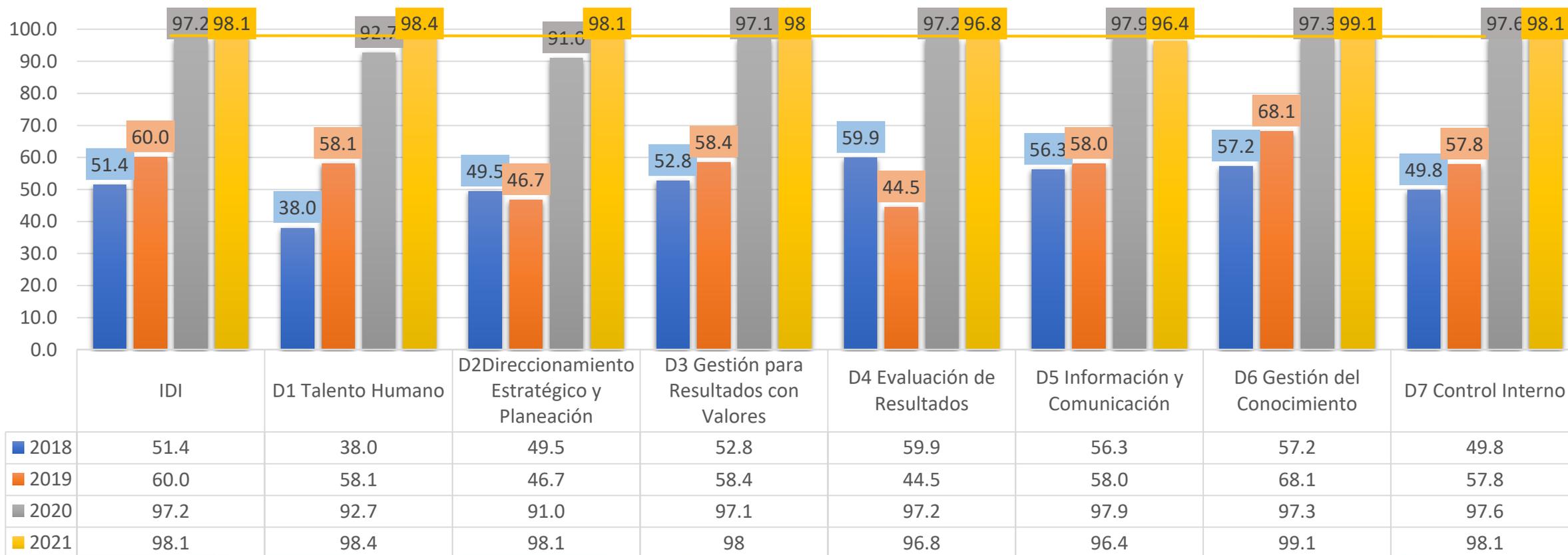
● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
▲ D1: Talento Humano	98,4	98,4
D2: Direccionamiento y Planeación	98,1	99,2
D3: Gestión para Resultados	98,0	98,1
D4: Evaluación de Resultados	96,8	98,8
D5: Información y Comunicación	96,4	98,6
D6: Gestión del conocimiento	99,1	99,1
D7: Control Interno	98,1	98,3

2. ÍNDICES DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

2.3. Comparativo del IDI por dimensiones de las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021.



3.

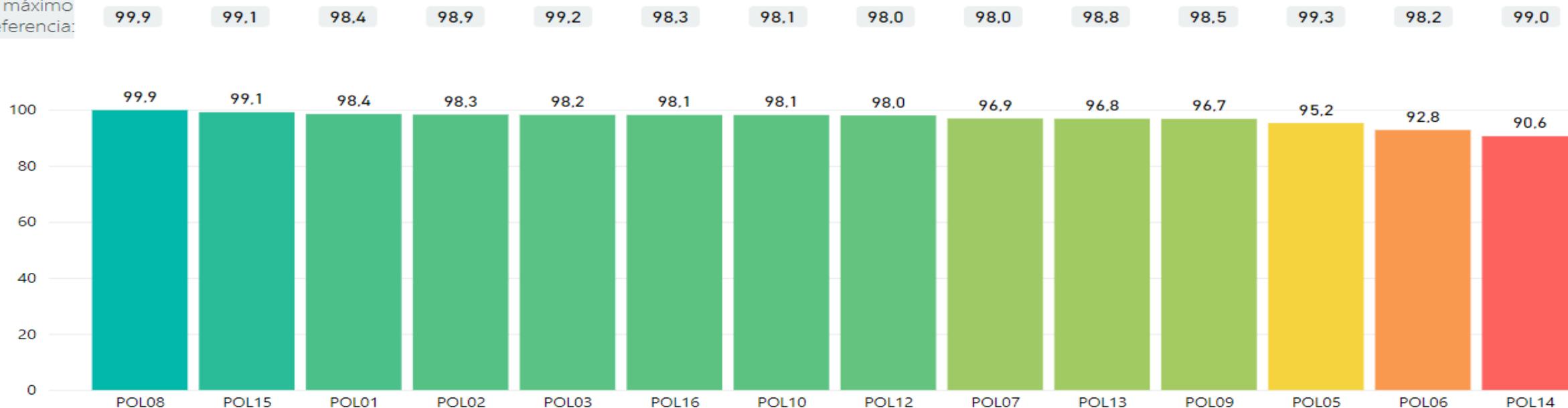
RESULTADOS DE LOS ÍNDICES POR POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO



3. RESULTADOS DE LOS ÍNDICES POR POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

3.1. Índices por Políticas

Valor máximo de referencia:



POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
 POL02: Integridad
 POL03: Planeación Institucional

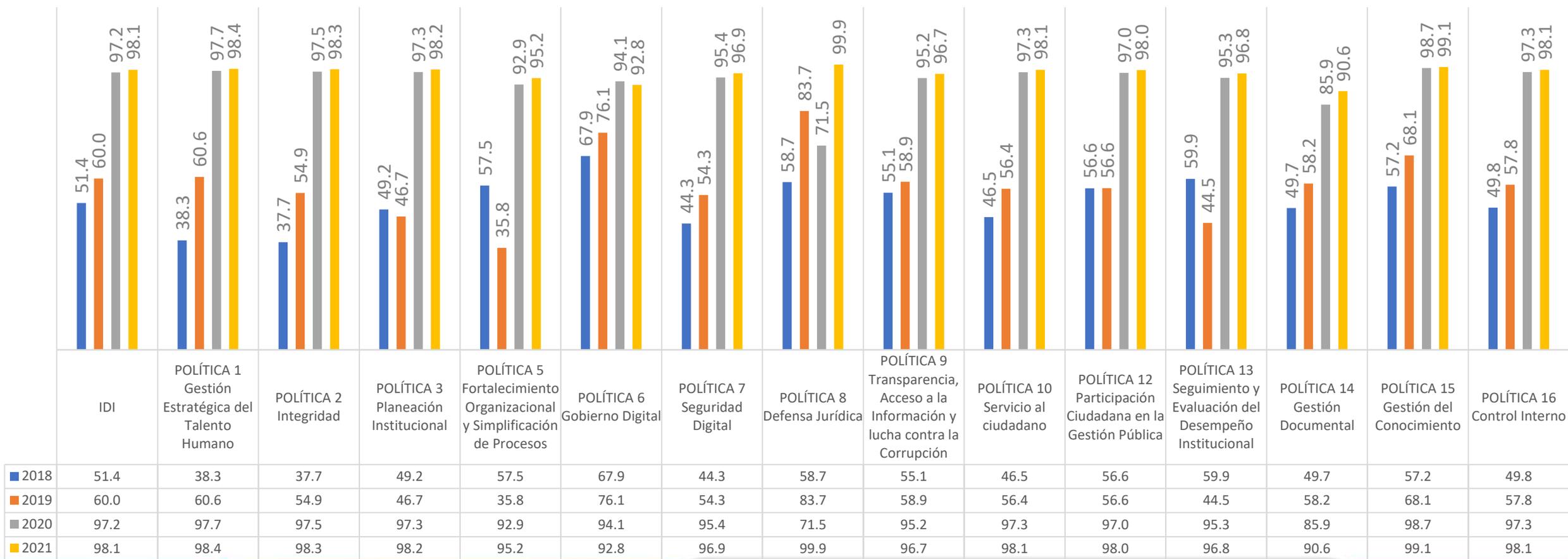
POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
 POL06: Gobierno Digital
 POL07: Seguridad Digital
 POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
 POL10: Servicio al ciudadano
 POL11: Racionalización de Trámites
 POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
 POL14: Gestión Documental
 POL15: Gestión del conocimiento
 POL16: Control Interno

3. RESULTADOS DE LOS ÍNDICES POR POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

3.2. Comparativo del IDI por políticas de las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021



4.

IDI DE ENTIDADES CON SEDE EN CARTAGENA DE INDIAS



4. IDI DE ENTIDADES CON SEDE EN CARTAGENA DE INDIAS

Ord.	Entidad	Tipo de Informe	Índice de Desempeño Institucional
1	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA BELLAS ARTES Y CIENCIAS DE BOLIVAR	MIPG	98.2
2	INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACION DE CARTAGENA	MIPG	98.1
3	INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA	MIPG	89.0
4	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	MIPG	88.6
5	INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE BOLIVAR	MIPG	88.1
6	GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR	MIPG	81.5
7	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA	MIPG	79.9
8	ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURISTICO, HISTORICO Y CULTURAL	MIPG	74.9
9	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL CARIBE -- CARTAGENA, BOLÍVAR	MIPG	67.9
10	HOSPITAL LOCAL CARTAGENA DE INDIAS - CARTAGENA DE INDIAS	MIPG	67.6
11	DISTRISEGURIDAD	MIPG	66.4
12	FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL - CORVIVIENDA	MIPG	65.6
13	EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS AGUAS DE BOLIVAR S.A.	MIPG	62.7
14	TRANSCARIBE S.A.	MIPG	61.6
15	CLINICA DE MATERNIDAD RAFAEL CALVO C.	MIPG	52.5
16	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO DE BOLÍVAR - EDURBE S.A.	MIPG	51.2
17	LOTERIA DE BOLIVAR LA MILLONARIA DEL CARIBE	MIPG	47.7
18	ESCUELA TALLER CARTAGENA DE INDIAS	MIPG	39.4

5.

RESULTADOS DE ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL



5. RESULTADOS DE ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL

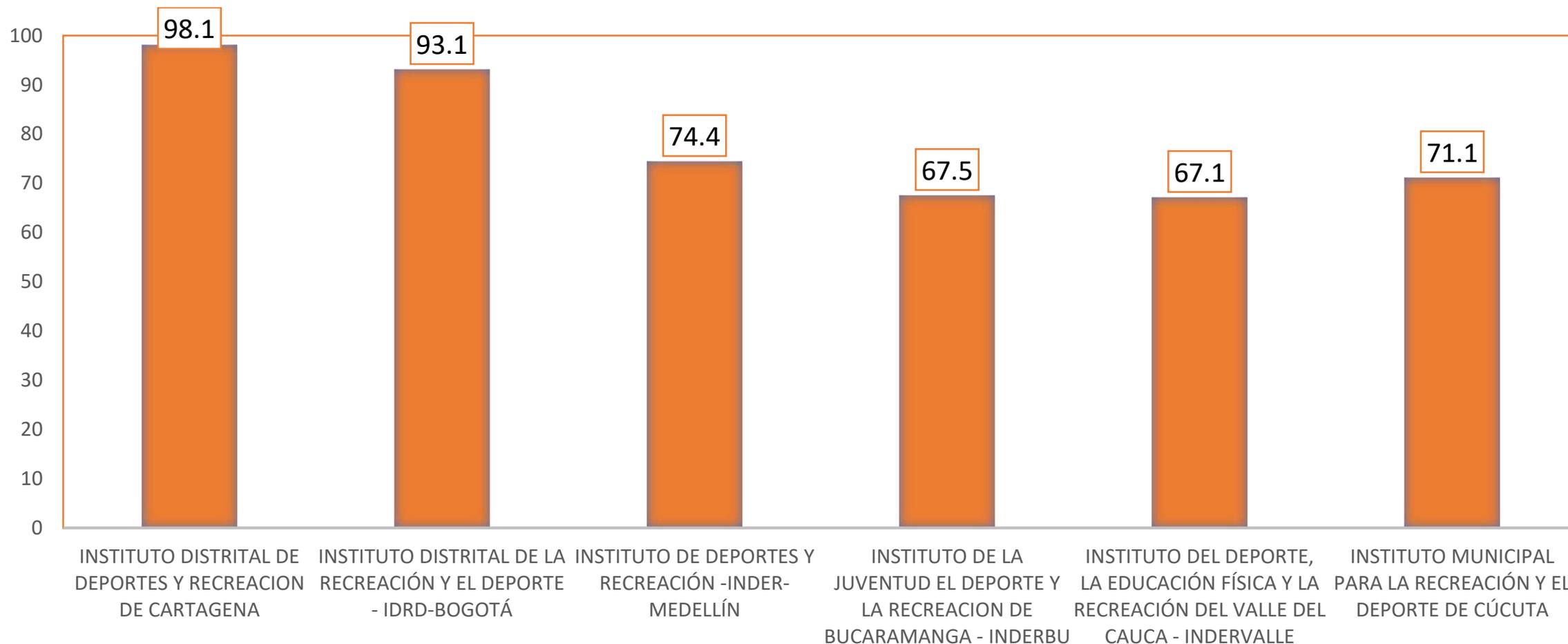
Ord.	Entidad	Tipo de Informe	Índice de Desempeño Institucional
1	INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACION DE CARTAGENA	MIPG	98.1
2	INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA	MIPG	89.0
3	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL - CARTAGENA	MIPG	79.9
4	ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURISTICO, HISTORICO Y CULTURAL	MIPG	74.9
5	HOSPITAL LOCAL CARTAGENA DE INDIAS - CARTAGENA DE INDIAS	MIPG	67.6
6	DISTRISEGURIDAD	MIPG	66.4
7	FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL - CORVIVIENDA	MIPG	65.6
8	TRANSCARIBE S.A.	MIPG	62.7
9	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO DE BOLÍVAR - EDURBE S.A.	MIPG	52.5
10	ESCUELA TALLER CARTAGENA DE INDIAS	MIPG	47.7

6.

COMPARATIVO DEL IDER CON ENTIDADES PARES A NIVEL NACIONAL



6. COMPARATIVO IDER CON ENTIDADES PARES A NIVEL NACIONAL

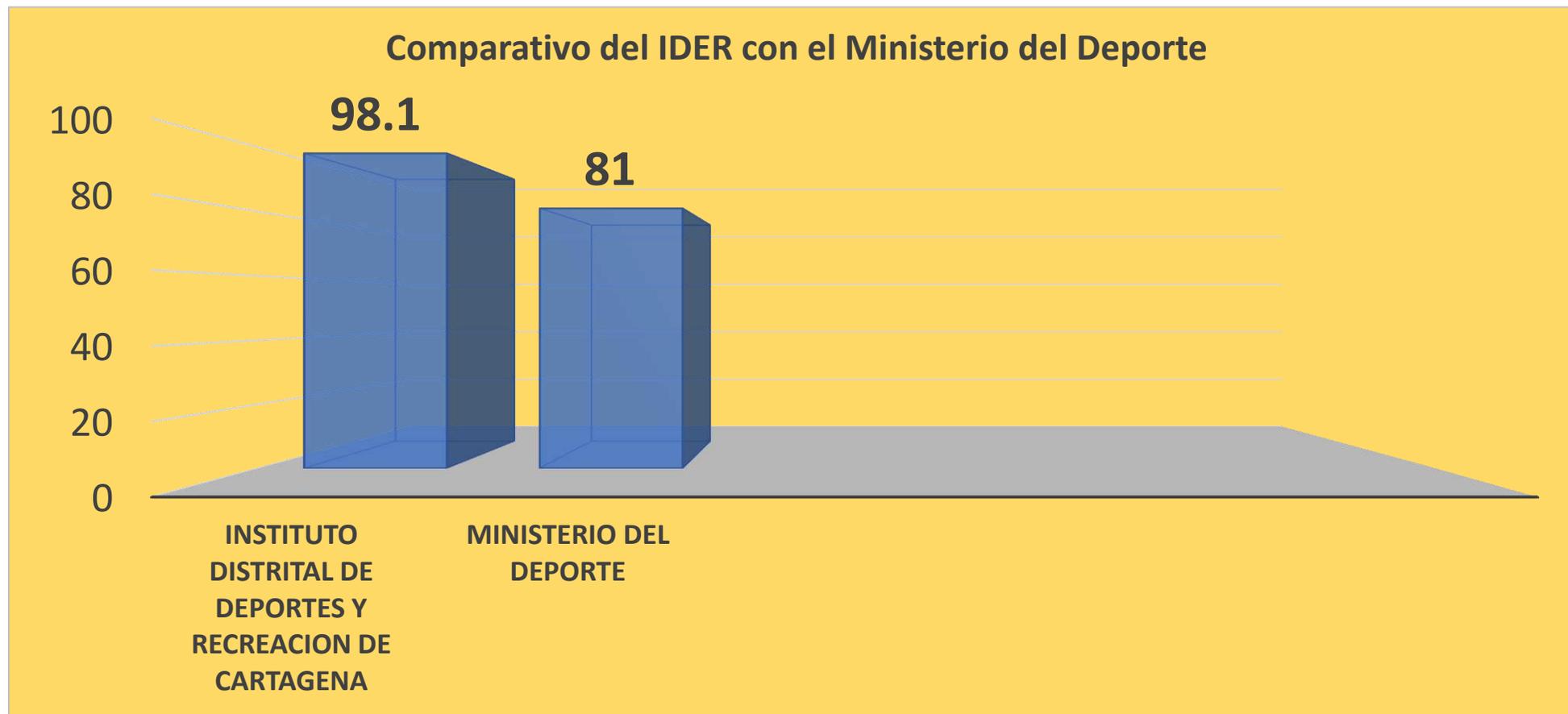


7.

COMPARATIVO DEL IDER CON EL MINISTERIO DEL DEPORTE



7. COMPARATIVO DEL IDER CON EL MINISTERIO DEL DEPORTE



8.

RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE MECI



8. RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE MECI

8.1. Resultados Generales



Nota 1: El promedio del grupo par sólo aparece para consultas por entidad.

Nota 2: Para las consultas por entidad el mínimo y máximo corresponden al puntaje mínimo y máximo del grupo par, para las demás consultas corresponden al puntaje mínimo y máximo general.



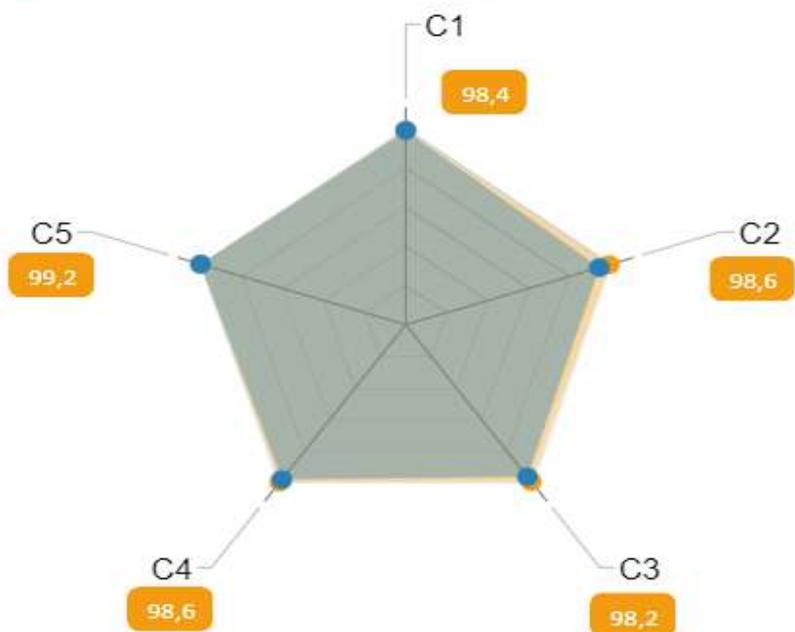
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en

8. RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE MECI

8.2. Índice de Desempeño de los componentes MECI

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



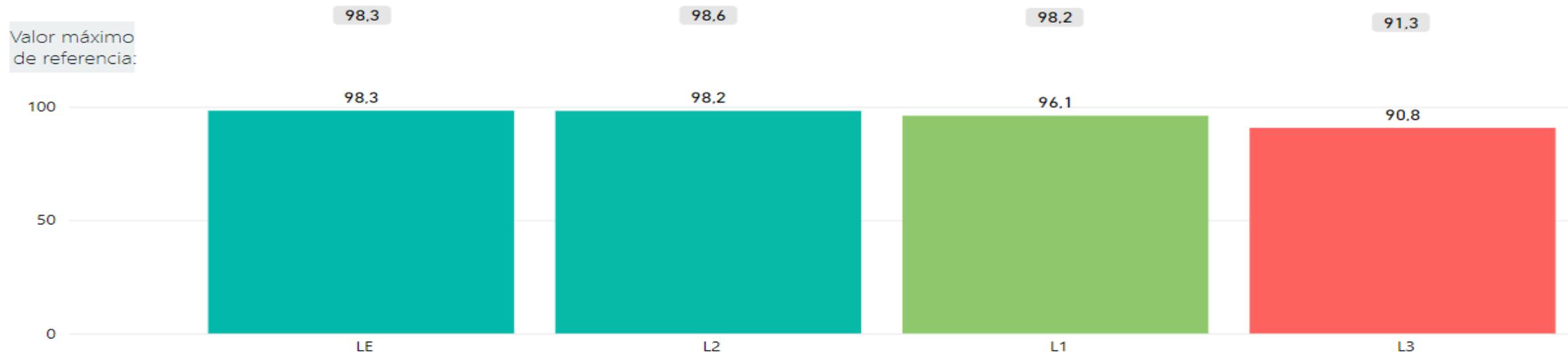
Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	98,4	98,4
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	93,8	98,6
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	95,3	98,2
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	97,0	98,6
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	99,2	99,2

Nota1: Para las consultas por entidad el puntaje máximo corresponde al puntaje máximo del grupo par, para las demás consultas corresponde al puntaje máximo general.

Nota2: Para los Concejos y Personerías de municipios de categorías 5 y 6, las secciones II, III y IV no aplican.

8. RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE MECI

8.3. Índice de Desempeño de los componentes MECI

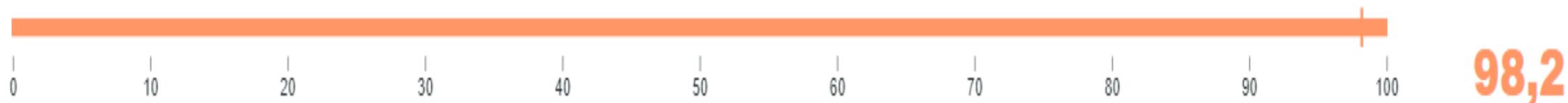


Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa

8. RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE MECI

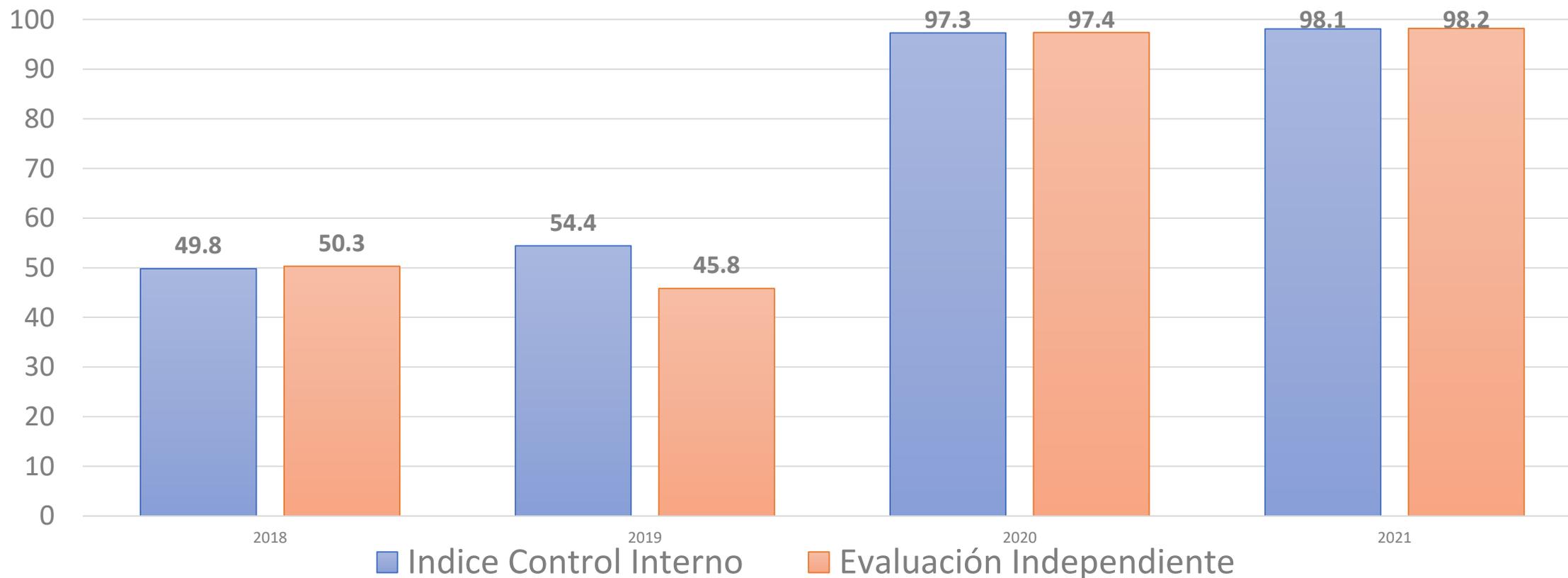
8.4. Evaluación Independiente



Nota: Este índice solo se calcula para las entidades a las que les aplica MIPG, cuya medición al sistema de control interno se hace en el marco de la séptima dimensión, y corresponde exclusivamente a la evaluación llevada a cabo por los jefes de control interno.

8. RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE MECI

8.5. Histórico del Índice de Control Interno y la Evaluación Independiente



9.

RECOMENDACIONES



9. RECOMENDACIONES

Tener en cuenta documento anexo

10.

ACCIONES DE MEJORAMIENTO



10. 2. AUTODIAGNÓSTICOS DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

Herramientas de autodiagnóstico

[Guía de uso de las Herramientas de Autodiagnóstico](#)

[Autodiagnóstico de Gestión del talento humano](#)

[Autodiagnóstico de Integridad](#)

[Autodiagnóstico para la Gestión de Conflictos de Intereses](#)

[Autodiagnóstico de Transparencia y Acceso a la Información](#)

[Autodiagnóstico de Plan Anticorrupción](#)

[Autodiagnóstico de Gobierno Digital](#)

[Autodiagnóstico de Defensa Jurídica \(Nación\)](#)

[Autodiagnóstico de Defensa Jurídica \(Territorio\)](#)

[Autodiagnóstico de Servicio al Ciudadano](#)

11. 2. AUTODIAGNÓSTICOS DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

[Autodiagnóstico de Trámites](#)

[Autodiagnóstico de Participación Ciudadana](#)

[Autodiagnóstico de Rendición de Cuentas](#)

[Autodiagnóstico Gestión Documental](#)

[Autodiagnóstico de Gestión del Conocimiento y la Innovación](#)

[Autodiagnóstico de Control Interno - Entidades Pequeñas](#)

[Autodiagnóstico de Control Interno - General](#)

[Autodiagnóstico de Gestión de la Información Estadística \(Nación\) - Nueva](#)

[Autodiagnóstico de Gestión de la Información Estadística \(Territorio\) - Nueva](#)

10. 3. PROGRAMACIÓN PARA LA FORMULACIÓN DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO DERIVADOS DE LA MDI 2021

DIMENSIONES OPERATIVAS	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	LIDERES Y/O ENLACES POR POLÍTICAS	REUNIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA FORMULACIÓN		% de avance	RESPONSABLES / LÍDERES DE PROCESOS
			Fecha Inicial	Fecha Final		
TALENTO HUMANO	Gestión Estratégica del Talento Humano-GETH	Adalid Ventura	26 de julio	28 de julio		Dirección Administrativa y Financiera (Talento Humano)
	Integridad	Adalid Ventura	28 de julio	29 de julio		Dirección Administrativa y Financiera (Talento Humano)
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	Planeación Institucional	Luz Alcira Ortega Martinez	13 de junio	15 de junio		Planeación
	Gestión Presupuestal	Edwin Salcedo	NA	NA		Dirección Administrativa y Financiera (Presupuesto)
	Compras y Contratación Pública	María Carolina Carballo y Katerine Monterrosa Novoa	NA	NA		Dirección Administrativa y Financiera y Oficina Asesora de Jurídica
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Adalid Ventura y Luz Alcira Ortega Martinez	15 de junio	17 de junio		Dirección Administrativa y Financiera (Talento Humano) y Planeación
	Gestión Presupuestal	Edwin Salcedo	NA	NA		Dirección Administrativa y Financiera (Presupuesto)

10. 3. PROGRAMACIÓN PARA LA FORMULACIÓN DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO DERIVADOS DE LA MDI 2021

DIMENSIONES OPERATIVAS	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	LIDERES Y/O ENLACES POR POLÍTICAS	REUNIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA FORMULACIÓN		% de avance	RESPONSABLES / LÍDERES DE PROCESOS
			Fecha Inicial	Fecha Final		
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	Gobierno Digital	Guillermo Henríquez	20 de junio	23 de junio		Dirección Administrativa y Financiera (Sistemas)
	Seguridad Digital	Guillermo Henríquez	24 de junio	27 de junio		Dirección Administrativa y Financiera (Sistemas)
	Defensa Jurídica	Katerine Monterrosa Novoa	28 de junio	29 de junio		Oficina Asesora de Jurídica
	Mejora Normativa	Katerine Monterrosa Novoa	NA	NA		Oficina Asesora de Jurídica
	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Luz Alcira Ortega Martinez	30 de junio	1 de julio		Planeación
	Servicio al Ciudadano	Maria Carolina Carballo	4 de julio	5 de julio		Dirección Administrativa y Financiera
	Racionalización de Trámites	Luz Alcira Ortega Martinez	25 de mayo	10 de junio		Planeación
	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Alberto Osorio Leal y Gustavo Gonzalez Tarrá	6 de julio	7 de julio		Dirección de Fomento Deportivo y Recreativo

10. 3. PROGRAMACIÓN PARA LA FORMULACIÓN DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO DERIVADOS DE LA MDI 2021

DIMENSIONES OPERATIVAS	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	LIDERES Y/O ENLACES POR POLÍTICAS	REUNIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA FORMULACIÓN		% de avance	RESPONSABLES / LÍDERES DE PROCESOS
			Fecha Inicial	Fecha Final		
EVALUACIÓN DE RESULTADOS	Seguimiento y Evaluación de Desempeño Institucional	Luz Alcira Ortega Martinez	8 de julio	11 de julio		Planeación
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Gestión Documental	Ronny Cabarcas Montaña	11 de julio	14 de julio		Dirección Administrativa y Financiera (Archivo)
	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Luz Alcira Ortega Martínez	30 de junio	1 de julio		Planeación
	Gestión de la Información Estadística	Luz Alcira Ortega Martínez	15 de julio	18 de julio		Planeación
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	Gestión del Conocimiento	Jhonker Santamaría	19 de julio	21 de julio		Dirección de Fomento Deportivo y Recreativo (Observatorio)
CONTROL INTERNO	Control Interno	Adriana Mendoza Tous	22 de julio	25 de julio		Dirección (Control Interno)

11.

BUENAS PRÁCTICAS INSTITUCIONALES



11. BUENAS PRÁCTICAS INSTITUCIONALES

- Formulación del Plan Anual de Implementación y Desarrollo del MIPG 2021
- Seguimiento permanente a la ejecución del Plan de Implementación y Desarrollo de MIPG
- Realización de las reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (10 reuniones)
- Revisión y seguimiento directo en la implementación del MIPG, por parte del Jefe de la entidad.
- Apoyo y acompañamiento permanente a los líderes o responsables de las políticas de gestión y desempeño
- Capacitaciones sobre MIPG
- Implementación de las acciones de mejoramiento

Muchas gracias

WWW.IDER.GOV.CO



Salvemos Juntos
a Cartagena