



PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021

PROCESO, PLAN O PROGRAMA	ACTIVIDAD	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	% DE AVANCES	INDICADORES DE RESULTADOS	RESPONSABLE (S)	OBSERVACIONES
Planeación de la Gestión del Talento Humano	Formulación del programa de inducción y reintroducción	14 de febrero	19 de febrero	100%	Programa de inducción y reintroducción formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan Institucional de Capacitaciones	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan Institucional de Capacitaciones formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de Bienestar	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de Bienestar formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de incentivos	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de incentivos formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de provisión de empleos vacantes	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de provisión de empleos vacantes formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan seguridad y salud en el trabajo	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan seguridad y salud en el trabajo formulado	Carlos Figueroa	Ejecutado
	Planeación de la evaluación de desempeño	14 de febrero	19 de febrero	100%	Evaluación de desempeño programada	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formular Plan Estratégico del Talento Humano	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan Estratégico del Talento Humano formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Planeación de la actualización de la información en el SIGEP	14 de febrero	29 de febrero	100%	Actualización de la información en el SIGEP planeada	Abel Julio Álvarez	Ejecutado
				100%			
Administración del Talento Humano	Gestionar la Vinculación de personal	4 de enero	30 de noviembre	90%	Vinculación de personal ejecutada	Olga Nieves	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral II Semestre 2020 -entre el primero (1°) de agosto y el treinta y uno (31) de enero.	1 de febrero	26 de febrero	100%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral I Semestre 2021 -entre el primero (1°) de febrero y el treinta y uno (31) de julio.	2 de agosto	20 de agosto	0%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
	Gestionar y tramitar las Situaciones administrativas	4 de enero	31 de diciembre	25%	Gestión y trámite de las Situaciones administrativas llevadas a cabo	Olga Nieves	En ejecución
	Elaborar y liquidar nómina y prestaciones sociales	4 de enero	31 de diciembre	25%	Elaboración y liquidación de nómina y prestaciones sociales realizadas todos los meses		En ejecución
	Monitorear y evaluar el cumplimiento de las acciones adelantadas	4 de enero	31 de diciembre	25%	Monitoreo y evaluación para el cumplimiento de las acciones adelantadas realizada permanentemente		En ejecución
	Medir el cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades.	4 de enero	31 de diciembre	25%	Medición del cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades realizada		En ejecución
	Organizar la información relacionada con la planta de personal.	4 de enero	31 de diciembre	25%	Organización de la información relacionada con la planta de personal ejecutada	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecución
	Monitorear y hacerle seguimiento al SIGEP	4 de enero	31 de diciembre	25%	Monitoreo y seguimiento al SIGEP llevado a cabo de manera permanente	Abel Julio Álvarez	En ejecución
	Realizar medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	4 de enero	31 de diciembre	0%	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional llevado a cabo	Bety Quintana	En ejecución
				34%			



Ejecución de Planes Institucionales y Estratégicos del Talento Humano	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan Estratégico del Talento Humano	22 de enero	25 de enero	100%	El Plan Estratégico del Talento Humano fue presentado y adoptado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Desarrollar campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	2 de julio	25%	Campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) ejecutada	Nohora Lozano	En ejecución
	Desarrollar actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	25%	Actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) en ejecución	Equipo de Talento Humano	En ejecución
	Efectuar seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	25%	Seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) realizado	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
				44%			
	Ajustes, formulación y divulgación de las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	15 de enero	29 de enero	70%	Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo ajustadas, formuladas y divulgadas de las	Carlos Figueroa	Existe un plan vigente del 2017, el cual, esta en proceso de ajustes
	Socialización del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	25 de enero	15 de febrero	25%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo socializado	Carlos Figueroa	En la actualidad, se estan ajustando los parametros y alcances del plan de seguridad y salud en el trabajo IDER para su posterior socializacion.
	Divulgación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	31 de diciembre	25%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo divulgado	Carlos Figueroa y Nohora Lozano	La divulgacion del plan se realizara una vez quede ajustado y aprobado para cumplimiento



Plan de seguridad y salud en el trabajo	Verificar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	25 de enero	28 de diciembre	50%	Verificación ejecutada para contar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En aras de cumplimiento se solicitara a las empresas contratistas el pago de aportes a seguridad social como garantes de cumplimiento
	Hacer la rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad.	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad, realizada.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Estamos en etapa de actualización de la matriz de riesgo para incluir el riesgo biológico por COVID-19
	Revisar, ajustar y actualizar procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015.	13 de enero	29 de enero	25%	Procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015, revisados y ajustados.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecución
	Asignar un responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, con un perfil acorde y divulgarlo al personal que labora en la entidad.	13 de enero	29 de enero	100%	Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo en el IDER escogido	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecución
	Realizar seguimiento al Plan de Trabajo Anual y al cronograma de actividades programadas	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Plan de Trabajo de seguimiento anual y cronograma de actividades definidos	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecución
	Formulación del Plan de trabajo del COPASST	1 de febrero	5 de febrero	50%	COPASST conformado	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Este se encuentra en etapa de formulación
	Revisar, ajustar y actualizar el formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017	1 de febrero	31 de mayo	25%	Formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017, revisado, ajustado y actualizado.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Actualizar la Matriz de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos	13 de enero	28 de diciembre	30%	Matriz actualizada de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Implementar las medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación	1 de febrero	28 de diciembre	30%	Medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación adoptadas.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Divulgación a todos los trabajadores de los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas e implementadas	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución



	Inspeccion de Puestos de trabajo por parte de nuestra ARL, con el proposito de deteccion de accidentes y deficiencias en los equipos de trabajo.	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecucion
	Llevar registro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	28 de diciembre	5%	Rgistro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, diligenciado	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecucion
	Determinar las directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos	13 de enero	29 de enero	40%	Directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos, establecidas.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecucion
	Implementacion del protocolo para la mitigacion de la propagacion de COVID-19 en las instalaciones administrativas y escenarios deportivos del IDER .	4 de enero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
	Implementacion del Protocolo de Mitigacion Propagacion de contagio por COVID-19 en la etapa de apertura de los escenarios deportivos para la retoma de entrenamientos de llos deportistas de alto rendimiento del Distrito de Cartagena.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de abril de 2020, Resolución 632 del 17 de Junio de 2020, Resolución 633 del 17 de junio de 2020, Resolución 991 del 17 de Junio de 2020 y Resolución 993 del 17 de Junio de 2020 y Decreto 847 del 14 de Junio de 2020, que fundamentan la adopción e implementación de protocolos para poder mitigar la propagación del COVID-19; el sector deporte no es la excepción; razón por la cual el Instituto Distrital de Deportes y Recreación IDER se orienta en lo expreso tácitamente en dichos actos administrativos que condicionan la retoma de los entrenamientos para deportistas de alto rendimiento.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
	Actualizacion del Protocolo para la actuacion en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	29 de marzo	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
	Implementacion del Protocolo para la actuacion en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
				48%			
	Etapas - Evaluacion Código de Integridad	1 de febrero	28 de febrero	25%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecucion
	Recepción, análisis, sistematización y documentación de las observaciones, comentarios y/o sugerencias emitidas.	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Observaciones, comentarios y/o sugerencias recepcionadas, analizadas, sistematizadas y documentadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion



Código de Integridad	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad	1 de febrero	28 de febrero	100%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Identificación de las debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad	1 de febrero	28 de febrero	100%	Debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad identificadas y registradas.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Formulación de la propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad	13 de enero	28 de enero	100%	Propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad formulado	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Socialización del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	22 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño socializado.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Aprobación del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	22 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación del Código de Integridad aprobado por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias.	22 de enero	28 de diciembre	25%	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Reuniones de Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad, creado formalmente mediante acto administrativo	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Socialización y sensibilización de los contenidos del Código de Integridad, al personal de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Contenidos del Código de Integridad, socializados al personal de la entidad	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad.	1 de febrero	15 de febrero	100%	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Honestidad	1 de marzo	31 de marzo	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Honestidad, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Respeto	1 de abril	30 de abril	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Respeto, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Compromiso	1 de mayo	31 de mayo	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Compromiso, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Diligencia	1 de junio	30 de junio	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Diligencia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Justicia	1 de julio	31 de julio	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Justicia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Registro de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Información de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, registrada en formatos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Sistematización, análisis y documentación de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, Sistematizadas, analizadas y documentadas en formato diseñado para tales efectos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Aplicación de encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de febrero	28 de febrero	0%	Encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, aplicadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion



	Tabulación, análisis y documentación de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de marzo	14 de marzo	0%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, tabuladas, analizadas y documentadas.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Socialización de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	14 de marzo	31 de marzo	0%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, socializados.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Aplicación del instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad aplicado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Análisis y documentación de los resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad analizados y documentados	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
				36%			
Inducción y reinducción	Qué es el IDER, su Misión y la Visión, Principios y Valores, la Estructura organizacional, el Organigrama, Mapa de Procesos, Objetivos Institucionales, así como, el MIPG, los procesos y procedimientos contemplados en el Manual de Procesos y Procedimientos, Política, Direccionamiento Estratégico, Reportes de Mejoramiento y Auditorías de Calidad	22 de enero	12 de febrero	100%	Inducción institucional llevada a cabo.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados.	22 de enero	12 de febrero	100%	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados socializado al personal que labora en la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Boletín Interno y Externo, página WEB, Redes sociales, entre otras, asociadas al proceso.	22 de enero	12 de febrero	100%	Boletín Interno y externos diseñados y publicados en la página WEB y difundidos al personal de IDER, apoyando la labor	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Gestión Documental	22 de enero	12 de febrero	0%	Estado actual del Proceso de Gestión Documental dado a conocer al personal de la entidad	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecucion
	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios.	22 de enero	12 de febrero	0%	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios definidas y dadas a conocer.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecucion
	Divulgación de la Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas.	22 de enero	12 de febrero	0%	Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas, divulgadas.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecucion
	Actualización Normativa	22 de enero	12 de febrero	0%	Información sobre normas actualizadas suministrada al personal de la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecucion
	Manual de Procesos y Procedimientos	22 de enero	12 de febrero	0%	Manual de Procesos y Procedimientos difundido	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecucion
	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG	22 de enero	12 de febrero	100%	Jornadas de sensibilización y socialización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG realizadas	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecucion
	SUBTOTAL			20%			



Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades	15 de enero	25 de enero	100%	Diagnóstico de Necesidades realizado y consolidado	Olga Nieves	Ejecutado
	Elaboración, socialización y aprobación del Plan de Bienestar e Incentivos	15 de enero	25 de enero	100%	Plan de Bienestar e Incentivos elaborado, socializado y aprobado	Olga Nieves	Ejecutado
	Realizar eventos de integración deportiva	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Eventos de intergración deportiva llevados a cabo	Olga Nieves	En Ejecucion
	Taller de Fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	1 de abril	0%	Taller Fortalecimiento de equipos de trabajo realizado	Olga Nieves	En Ejecucion
	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa	4 de enero	31 de diciembre	25%	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa en ejecución	Olga Nieves	En Ejecucion
	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo en ejecución	Olga Nieves	En Ejecucion
	Salario emocional	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Salario emocional puesto en práctica	Olga Nieves	En Ejecucion
	Conmemorar el Día de la Mujer	8 de marzo	8 de marzo	100%	Día de la Mujer conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día del Hombre	19 de marzo	20 de marzo	100%	Día del Hombre conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día de la Secretaria	26 de abril	26 de abril	0%	Día de la Secretaria conmemorado	Olga Nieves	En Ejecucion
	Conmemorar el Día de la Madre	9 de mayo	16 de mayo	0%	Día de la Madre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecucion
	Conmemorar el Día del Padre	20 de junio	22 de junio	0%	Día del Padre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecucion
	Formular y ejecutar Programa de Pre pensionados.	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Programa de Pre pensionados formulado y ejecución	Olga Nieves	En Ejecucion
	Ejecutar Estrategia de Jefatura abierta	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Estrategia de Jefatura abierta en ejecución	Olga Nieves	En Ejecucion
	Conmemorar Día del servidor público	25 de junio	28 de junio	0%	Día del servidor público conmemorado	Olga Nieves	En Ejecucion
	Conmemorar Día del amor y la amistad	16 de septiembre	19 de septiembre	0%	Día del amor y la amistad conmemorado	Olga Nieves	En Ejecucion
	Realizar olimpiadas internas IDER	1 de marzo	30 de julio	0%	Olimpiadas internas IDER organizads y llevadas a cabo	Olga Nieves	En Ejecucion
	Entregar Incentivos	1 de diciembre	28 de diciembre	0%	Incentivos entregado a sus beneficiarios	Olga Nieves	En Ejecucion
	Coordinar Novenas Navideñas	2 de diciembre	24 de diciembre	0%	Personal del IDER integrado al ambiente navideño exitosamente	Olga Nieves	En Ejecucion
	Publicar la información de todos los servicios que ofrece la caja de compensación	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Publicación de la información delos servicios ofrecidos por la caja de compensación llevada a cabo	Olga Nieves	En Ejecucion
	Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	1 de febrero	1 de abril	25%	Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	Olga Nieves	En Ejecucion
	Entregar de forma trimestral el informe de gestión	20 de marzo	28 de diciembre	25%	Informes de gestión realizados trimestralmente	Olga Nieves	En Ejecucion
	Felicitar y hacer reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER	4 de enero	31 de diciembre	25%	Felicitaciones y reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER llevado a cabo	Olga Nieves	En Ejecucion
	Cierre de gestión 2021	28 de diciembre	31 de diciembre	0%	Cierre de gestión 2021 realizado de forma exitosa	Olga Nieves	En Ejecucion
	SUBTOTAL			26%			
Fortalecimiento	Rediseño Institucional	1 de marzo	30 de julio	25%	Modernización Institucional del IDER realizada	Adalid Ventura Díaz	actividades, encaminadas a realizar el rediseño institucional del Instituto



Fortalecimiento Institucional	Formulación de Plan de implementación y Desarrollo de MIPG 2021	23 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación y desarrollado del MIPG 2021 en el IDER implementado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Implementación y Desarrollo de MIPG	24 de enero	31 de diciembre	20%	MIPG implementado y desarrollado en el IDER	Adalid Ventura Díaz	En ejecución
	SUBTOTAL			48%			
	Inducción Escuelas Recreativas	04 de Febrero	4 de Febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Escuelas Recreativas.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Inducción Joven Saludable	05 de Febrero	5 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Joven Saludable.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Técnicas de Recreación	08 de Febrero	8 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Inducción y Reinducción del Área de Recreación	09 de Febrero	9 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Área de Recreación.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Ronda y Juegos	09 de Febrero	9 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Actividades Recreativas	10 de Febrero	10 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Actividades Pre-Deportivas	11 de Febrero	11 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Juegos Rompehielo	12 de Febrero	12 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Trabajo en Equipo	15 de Febrero	15 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Capacitación para elaborar cuentas de cobro en SAFE	15 de Febrero	15 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por el funcionario Gustavo Padilla de la Alcaldía de Cartagena y fue dirigida al personal contratista de IDER.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Biomecánica y anatomía para la actividad física	17 de Febrero	17 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Área de Recreación.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Planeación estratégica equipo IDER - INDUCCION - REINDUCCION	18 de Febrero	18 de febrero	100%	Taller Realizado por Plataforma Zoom . ID:91849506239 Código: 917596	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado



	Reconocimiento de conductas inadecuadas en niños.,niñas, jóvenes y adolescentes.	22 de Febrero	22 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia de Joven Saludable, Escuelas Recreativas y Campamentos Juveniles.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Habilidad sociales para la resolución de conflictos comunitarios	24 de Febrero	24 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Area de Recreación.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Diplomado Gestion Positiva en SST	1 de Marzo	15 de Mayo	21%	Positiva y Universidad de Antioquia .- Duracion 90 Horas autogestionables .- Entorno Virtual de Aprendizaje.-	Bety Quintana - Norah Lozano	En ejecucion
	Taller expresion oral y escrita	03 de Marzo	3 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Area de Recreación.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutado
	Capacitación en Sigob	04 de Marzo	4 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por el funcionario Eduardo Simancas de la Alcaldía de Cartagena y fue dirigida al personal contratista de IDER.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutada
	Capacitaciones y Talleres ARL - POSITIVA	5 de Marzo	28 de diciembre	25%	ARL-POSITIVA .- Talleres y Capacitaciones - Links.- ACCIONES EDUCATIVAS. En alianz con la Uninversidad de Antioquia . Estas capacitaciones son durante todo el año.	Bety Quintana - Norah Lozano	En ejecución
	Capacitación en Safe y Secop II	08 de Marzo	8 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por el funcionario Eduardo Simancas de la Alcaldía de Cartagena y fue dirigida al personal contratista de IDER.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutada
	En conmemoración al día internacional de la mujer, te invitamos al: Foro Virtual Mujeres, DEPORTE, CIENCIA Y CIUDADANIA. Para socializar con mujeres expertas que desde su experiencia son inspiración y ejemplo.	09 de Marzo	9 de marzo	100%	Foro programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderado por la Oficina de Observatorio (Deporte) Por motivo del Día Internacional de la Mujer.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutada
	Reunión Equipo de Talento Humano	10 de Marzo	10 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. La reunión fue liderada por la Doctora Olga Nieves y el Señor Adalid Ventura para coordinación y revisión de planes y compromisos de Talento Humano y Furag.	Bety Quintana - Norah Lozano	Ejecutada
				97%			