

INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

PROCESO, PLAN O PROGRAMA	ACTIVIDAD	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	% DE AVANCES	INDICADORES DE RESULTADOS	RESPONSABLE (S)	OBSERVACIONES
Planeación de la Gestión del Talento Humano	Formulación del programa de inducción y reinducción	11 de Enero	26 de Enero	100%	Programa de inducción y reinducción formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan Institucional de Capacitaciones	11 de Enero	26 de Enero	100%	Plan Institucional de Capacitaciones formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de Bienestar	11 de Enero	26 de Enero	100%	Plan de Bienestar formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de incentivos	11 de Enero	26 de Enero	100%	Plan de incentivos formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de provisión de empleos vacantes	11 de Enero	26 de Enero	100%	Plan de provisión de empleos vacantes formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan seguridad y salud en el trabajo	11 de Enero	26 de Enero	100%	Plan seguridad y salud en el trabajo formulado	Carlos Figueroa	Ejecutado
	Planeación de la evaluación de desempeño	11 de Enero	26 de Enero	100%	Evaluación de desempeño programada	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formular Plan Estratégico del Talento Humano	11 de Enero	26 de Enero	100%	Plan Estratégico del Talento Humano formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Planeación de la actualización de la información en el SIGEP	14 de Febrero	28 de Febrero	100%	Actualización de la información en el SIGEP planeada	Rosalba Sosa Lopez	Ejecutado
TOTAL				100%			
Administración del Talento Humano	Gestionar la Vinculación de personal	6 de enero	30 de noviembre	90%	Vinculación de personal ejecutada	Olga Nieves	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral II Semestre 2020 - entre el primero (1°) de agosto y el treinta y uno (31) de enero.	1 de febrero	26 de febrero	100%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral I Semestre 2021 - entre el primero (1°) de febrero y el treinta y uno (31) de julio.	1 de agosto	22 de agosto	0%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
	Gestionar y trámitar las Situaciones administrativas	6 de enero	31 de diciembre	25%	Gestión y trámite de las Situaciones administrativas llevadas a cabo	Olga Nieves - Rosalba Sosa	En ejecución
	Elaborar y liquidar nómina y prestaciones sociales	6 de enero	31 de diciembre	25%	Elaboración y liquidación de nómina y prestaciones sociales realizadas todos los meses	Olga Nieves - Rosalba Sosa	En ejecución
	Monitorear y evaluar el cumplimiento de las acciones adelantadas	6 de enero	31 de diciembre	25%	Monitoreo y evaluación para el cumplimiento de las acciones adelantadas realizada permanentemente	Olga Nieves - Adalid Ventura	En ejecución
	Medir el cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades.	6 de enero	31 de diciembre	25%	Medición del cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades realizada.	Olga Nieves - Adalid Ventura	En ejecución
	Organizar la información relacionada con la planta de personal.	6 de enero	31 de diciembre	25%	Organización de la información relacionada con la planta de personal ejecutada	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecución
	Monitorear y hacerle seguimiento al SIGEP	6 de enero	31 de diciembre	25%	Monitoreo y seguimiento al SIGEP llevado a cabo de manera permanente	Rosalba Sosa Lopez - Olga Nieves	En ejecución

	Realizar medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	6 de enero	31 de diciembre	0%	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional llevado a cabo	Bety Quintana	En ejecución
TOTAL				34%			
Ejecucion de Planes Institucionales y Estrategicos del Talento Humano	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan Estratégico del Talento Humano	26 de Enero	26 de Enero	100%	El Plan Estratégico del Talento Humano fue presentado y adoptado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Desarrollar campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	1 de julio	25%	Campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) ejecutada	Olga Nieves	En ejecución
	Desarrollar actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	25%	Actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) en ejecución	Equipo de Talento Humano	En ejecución
	Efectuar seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	25%	Seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) realizado	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
TOTAL				44%			
	Ajustes, formulación y divulgación de las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	15 de enero	29 de enero	70%	Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo ajustadas, formuladas y divulgadas de las	Carlos Figueroa	Existe un plan vigente del 2017, el cual, esta en etapa de ajustes
	Socialización del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	25 de enero	15 de febrero	25%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo socializado	Carlos Figueroa	En la actualidad, se estan ajustando los parametros y alcances del plan de seguridad y salud en el trabajo IDER para su posterior socializacion.
	Divulgación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	31 de diciembre	25%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo divulgado	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez	La divulgacion del plan se realizara una vez quede ajustado y aprobado para cumplimiento
	Verificar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	25 de enero	28 de diciembre	50%	Verificación ejecutada para contar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez	En aras de cumplimiento se solicitara a las empresas contratistas el pago de aportes a seguridad social como garantes de cumplimiento

Plan de seguridad y salud en el trabajo	Hacer la rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad.	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad, realizada.	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	Estamos en etapa de actualizacion de la matriz de riesgo para incluir el riesgo biologico por COVID-19
	Revisar, ajustar y actualizar procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015.	14 de enero	31 de enero	50%	Procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015, revisados y ajustados.	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En ejecucion
	Asignar un responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, con un perfil acorde y divulgarlo al personal que labora en la entidad.	4 de Enero	31 de enero	100%	Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo en el IDER escogido	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En ejecucion
	Realizar seguimiento al Plan de Trabajo Anual y al cronograma de actividades programadas	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Plan de Trabajo de seguimiento anual y cronograma de actividades definidos	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En ejecucion
	Formulación del Plan de trabajo del COPASST	1 de febrero	11 de febrero	50%	COPASST conformado	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	Este se encuentra en etapa de formulacion
	Revisar, ajustar y actualizar el formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017	1 de febrero	31 de mayo	50%	Formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017, revisado, ajustado y actualizado.	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En Ejecución
	Actualizar la Matriz de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos	14 de Enero	28 de diciembre	40%	Matriz actualizada de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En Ejecución
	Implementar las medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación	1 de febrero	28 de diciembre	40%	Medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación adoptadas.	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En Ejecución
	Divulgación a todos los trabajadores de los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas e implementadas	1 de febrero	28 de diciembre	60%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En Ejecución
	Inspeccion de Puestos de trabajo por parte de nuestra ARL, con el proposito de detecion de accidentes y deficiencias en los equipos de trabajo.	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En Ejecución
Llevar registro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	28 de diciembre	5%	Rgistro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, diligenciado	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En Ejecución	

	Determinar las directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos	14 de enero	31 de Enero	40%	Directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos, establecidas.	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	En Ejecución
	Implementacion del protocolo para la mitigacion de la propagacion de COVID-19 en las instalaciones administrativas y escenarios deportivos del IDER .	4 de enero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	Ejecutado
	Implementacion del Protocolo de Mitigacion Propagacion de contagio por COVID-19 en la etapa de apertura de los escenarios deportivos para la retoma de entrenamientos de llos deportistas de alto rendimiento del Distrito de Cartagena.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de abril de 2020, Resolución 632 del 17 de Junio de 2020, Resolución 633 del 17 de junio de 2020, Resolución 991 del 17 de Junio de 2020 y Resolución 993 del 17 de Junio de 2020 y Decreto 847 del 14 de Junio de 2020, que fundamentan la adopción e implementación de protocolos para poder mitigar la propagación del COVID-19; el sector deporte no es la excepción; razón por la cual el Instituto Distrital de Deportes y Recreación IDER se orienta en lo expreso tácitamente en dichos actos administrativos que condicionan la retoma de los entrenamientos para deportistas de alto rendimiento.	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	Ejecutado
	Actualizacion del Protocolo para la actuacion en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	11 de Febrero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	Ejecutado
	Implementacion del Protocolo para la actuacion en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	11 de Febrero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez -	Ejecutado
	Celebracion Semana de la Salud	4 de Abril	8 de Abril	100%	Actividades alusivas a la Semana de la Salud - IDER	Carlos Figueroa - Tatiana Gonzalez	Ejecutado
TOTAL				61%			
	Etapa - Evaluacion Código de Integridad	1 de febrero	31 de Enero	25%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecución
	Recepción, análisis, sistematización y documentación de las observaciones, comentarios y/o sugerencias emitidas.	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Observaciones, comentarios y/o sugerencias recepcionadas, analizadas, sistematizadas y documentadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecucion
	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad	1 de febrero	31 de enero	100%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado

Código de Integridad	Identificación de las debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad	1 de febrero	31 de enero	100%	Debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad identificadas y registradas.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Formulación de la propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad	13 de enero	31 de enero	100%	Propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad formulado	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Socialización del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	21 de enero	31 de enero	100%	Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño socializado.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Aprobación del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	21 de enero	31 de enero	100%	Plan de implementación del Código de Integridad aprobado por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias.	21 de enero	28 de diciembre	25%	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Reuniones de Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad, creado formalmente mediante acto administrativo	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Socialización y sensibilización de los contenidos del Código de Integridad, al personal de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Contenidos del Código de Integridad, socializados al personal de la entidad	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad.	1 de febrero	15 de febrero	100%	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Honestidad	1 de marzo	31 de abril	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Honestidad, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Respeto	1 de abril	30 de mayo	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Respeto, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Compromiso	1 de mayo	31 de Junio	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Compromiso, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Diligencia	1 de junio	30 de junio	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Diligencia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Justicia	1 de julio	30 de Julio	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Justicia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Registro de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Información de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, registrada en formatos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Sistematización, análisis y documentación de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, Sistematizadas, analizadas y documentadas en formato diseñado para tales efectos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
Aplicación de encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de febrero	30 de abril	0%	Encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, aplicadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución	



	Tabulación, análisis y documentación de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de marzo	14 de mayo	0%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, tabuladas, analizadas y documentadas.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Socialización de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	14 de marzo	31 de marzo	0%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, socializados.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Aplicación del instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad aplicado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Análisis y documentación de los resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad analizados y documentados	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
TOTAL				32%			
Inducción y reinducción	Qué es el IDER, su Misión y la Visión, Principios y Valores, la Estructura organizacional, el Organigrama, Mapa de Procesos, Objetivos Institucionales, así como, el MIPG, los procesos y procedimientos contemplados en el Manual de Procesos y Procedimientos, Política, Direccionamiento Estratégico, Reportes de Mejoramiento y Auditorias de Calidad	24 de Febrero	17 de Febrero	100%	Inducción institucional llevada a cabo.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados.	24 de Febrero	17 de Febrero	100%	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados socializado al personal que labora en la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Boletín Interno y Externo, página WEB, Redes sociales, entre otras, asociadas al proceso.	24 de Febrero	17 de Febrero	100%	Boletín Interno y externos diseñados y publicados en la página WEB y difundidos al personal de IDER, apoyando la labor	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Gestión Documental	24 de Febrero	17 de Febrero	100%	Estado actual del Proceso de Gestión Documental dado a conocer al personal de la entidad	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios.	24 de Febrero	17 de Febrero	100%	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios definidas y dadas a conocer.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Divulgación de la Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas.	24 de Febrero	17 de Febrero	100%	Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas, divulgadas.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Actualización Normativa	24 de Febrero	17 de Febrero	0%	Información sobre normas actualizadas suministrada al personal de la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Manual de Procesos y Procedimientos	24 de Febrero	17 de Febrero	0%	Manual de Procesos y Procedimientos difundido	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG	24 de Febrero	17 de Febrero	100%	Jornadas de sensibilización y socialización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG realizadas	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	TOTAL			78%			



Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades	15 de enero	25 de enero	100%	Diagnóstico de Necesidades realizado y consolidado	Olga Nieves	Ejecutado
	Elaboración, socialización y aprobación del Plan de Bienestar e Incentivos	15 de enero	25 de enero	100%	Plan de Bienestar e Incentivos elaborado, socializado y aprobado	Olga Nieves	Ejecutado
	Realizar eventos de integración deportiva	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Eventos de intergración deportiva en ejecucion	Olga Nieves	En Ejecución
	Taller de Fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Taller Fortalecimiento de equipos de trabajo realizado	Olga Nieves	En Ejecución
	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa	4 de enero	28 de diciembre	25%	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Salario emocional	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Salario emocional puesto en práctica	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día de La Virgen de la Candelaria	2 de Febrero	2 de febrero	100%	Día de la Virgen de la Candelaria conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día de la Mujer	8 de marzo	8 de marzo	100%	Día de la Mujer conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día del Hombre	19 de marzo	20 de marzo	100%	Día del Hombre conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día de la Secretaria	26 de abril	26 de abril	0%	Día de la Secretaria conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día de la Madre	9 de mayo	16 de mayo	0%	Día de la Madre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día del Padre	20 de junio	22 de junio	0%	Día del Padre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Formular y ejecutar Programa de Pre pensionados.	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Programa de Pre pensionados formulado y ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Ejecutar Estrategia de Jefatura abierta	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Estrategia de Jefatura abierta en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar Día del servidor público	25 de junio	28 de junio	0%	Día del servidor público conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar Día del amor y la amistad	16 de septiembre	19 de septiembre	0%	Día del amor y la amistad conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Realizar olimpiadas internas IDER	1 de marzo	30 de julio	0%	Olimpiadas internas IDER organizads y llevadas a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Entregar Incentivos	1 de diciembre	28 de diciembre	0%	Incentivos entregado a sus beneficiarios	Olga Nieves	En Ejecución
	Coordinar Novenas Navideñas	2 de diciembre	24 de diciembre	0%	Personal del IDER integrado al ambiente navideño exitosamente	Olga Nieves	En Ejecución
	Publicar la información de todos los servicios que ofrece la caja de compensación	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Publicación de la información delos servicios ofrecidos por la caja de compensación llevada a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	1 de febrero	1 de abril	25%	Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	Olga Nieves	En Ejecución	
Entregar de forma trimestral el informe de gestión	20 de marzo	28 de diciembre	25%	Informes de gestión realizados trimestralmente	Olga Nieves	En Ejecución	
Felicitar y hacer reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER	4 de enero	31 de diciembre	25%	Felicitaciones y reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER llevado a cabo	Olga Nieves	En Ejecución	
Cierre de gestión 2021	28 de diciembre	31 de diciembre	0%	Cierre de gestión 2021 realizado de forma exitosa	Olga Nieves	En Ejecución	
TOTAL			25%				



Fortalecimiento Institucional	Rediseño Institucional	1 de marzo	30 de julio	25%	Modernización Institucional del IDER realizada	Adalid Ventura Díaz	actividades, encaminadas a realizar el rediseño institucional del Instituto
	Formulación de Plan de implementación y Desarrollo de MIPG 2021	23 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación y desarrollado del MIPG 2021 en el IDER implementado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Implementación y Desarrollo de MIPG	24 de enero	31 de diciembre	20%	MIPG implementado y desarrollado en el IDER	Adalid Ventura Díaz	En ejecución
TOTAL				48%			
	Inducción y Plan de Trabajo Equipo de Deporte	02 de Enero	02 de Enero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutado
	Refuerzo de Protocolos y Manejo de Formatos	03 de Febrero	03 de Febrero	100%	Esta estrategia pertenecía al programa HEVS	Betty Quintana	Ejecutado
	Inducción Aprovechamiento	09 de Febrero	09 de Febrero	100%	Esta estrategia pertenece a recreación comunitaria	Betty Quintana	Ejecutado
	Fichas de Inscripción Parte Práctica	10 de Febrero	10 de Febrero	100%	Esta estrategia pertenecía al programa HEVS	Betty Quintana	Ejecutado
	Protocolo para la Solicitud de permisos	10 de Febrero	10 de Febrero	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Recreación Comunitaria	Betty Quintana	Ejecutado
	Fortalecimiento Suelo Pelvico	11 de Febrero	11 de Febrero	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Actívate Gestante	Betty Quintana	Ejecutado
	Reunión Comunicación Versión Final Estrategia Comunicacional	13 de Enero	13 de Enero	100%	Reunión programada con el fin de organizar toda la logística y plan de trabajo para la Jornada de Inducción 2022	Betty Quintana	Ejecutado
	Inducción Equipo de Prensa	14 de Enero	14 de Enero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutado
	Habilidades Sociales para la Resolución de Conflictos	17 de Febrero	17 de Febrero	100%	Los responsables de esta actividad es toda el área de recreación	Betty Quintana	Ejecutado
	Reinducción de Formatos	17 de Febrero	17 de Febrero	100%	Esta estrategia pertenecía al programa HEVS	Betty Quintana	Ejecutado
	Reunión equipo logístico organización Inducción 2022	18 de Enero	18 de Enero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutado
	Inducción Oficina de Planeación	21 de Enero	21 de Enero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutado
	Inducción y Plan de Trabajo Equipo de Sistemas	24 de Enero	24 de Enero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutado
	Arte y Liderazgo Comunitario	24 de Enero	24 de Enero	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Joven Saludable	Betty Quintana	Ejecutado
	Desarrollo Integral en la Primera Infancia	24 de Enero	24 de Enero	21%	Esta estrategia pertenecía al programa Escuelas Recreativas	Betty Quintana	En Ejecución
	Inducción y Plan de Trabajo Equipo de Archivo	25 de Enero	25 de Enero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutado
	Tejiendo Lazos Afectivos	25 de Febrero	25 de Febrero	100%	Esta estrategia pertenece al programa Actívate Gestante	Betty Quintana	Ejecutada
	Inducción y Plan de Trabajo Equipo de Recreación	27 de Enero	27 de Enero	100%	Esta estrategia pertenece al programa Actívate Gestante	Betty Quintana	Ejecutada
Reunión equipo logístico organización Inducción 2022	27 de Enero	27 de Enero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutada	
Plan de Trabajo Incentivos Deporte	31 de Enero	31 de Enero	100%	Jornada de Inducción con el fin de garantizar incentivos desde el área de deporte	Betty Quintana	Ejecutada	



Reunión equipo logístico organización Inducción 2022	18 de Enero	18 de Enero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. La reunión programada con el fin de organizar el plan de trabajo y logística para la Inducción General año 2022	Betty Quintana	Ejecutada
Capacitación Portafolio Comfenalco	20 de Enero	20 de Enero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. La reunión fue liderada por la Doctora Olga Nieves y Betty Quintana para dar a conocer los beneficios de la Caja de Comensación	Betty Quintana	Ejecutada
Socialización de usos y aprovechamiento de unidades deportivas Administrados por el IDER	03 de Febrero	03 de Febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Inducción Oficina de Observatorio ciencias Aplicadas al Deporte	03 de Febrero	03 de Febrero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutada
Inducción Área de Infraestructura	03 de Febrero	03 de Febrero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutada
Inducción Plan de Trabajo Talento Humano	04 de Febrero	04 de Febrero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutada
Inducción y Plan de Trabajo Equipo de Jurídica	04 de Febrero	04 de Febrero	100%	Jornada de Inducción programada para todas las áreas del Ider en la modalidad virtual y presencial, donde se evalúa Plan de Trabajo para el 2022	Betty Quintana	Ejecutada
Capacitación en Safe	07 de Febrero	07 de Febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual liderada por el programa de Plan de Capacitación en enlace con la Escuela de Gobierno y Liderazgo.	Betty Quintana	Ejecutada
Socialización del Manual de usos y aprovechamiento de unidades deportivas administrados por el instituto distrital de deporte y recreación IDER	07 de Febrero	07 de Febrero	100%	Jornada de Inducción dirigida por la Oficina de Inspección y Vigilancia	Betty Quintana	Ejecutada
Asuntos legales, contables y financieros a clubes deportivos.	09 de Febrero	09 de Febrero	100%	Jornada de Inducción dirigida por la Oficina de Inspección y Vigilancia	Betty Quintana	Ejecutada
Capacitación en Sigob	15 de Febrero	15 de Febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual liderada por el programa de Plan de Capacitación en enlace con la Escuela de Gobierno y Liderazgo.	Betty Quintana	Ejecutada
Conceptos y criterios relacionados con la estructuración de estudios previos.	22 de Febrero	22 de Febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial por el Área de Jurídica.	Betty Quintana	Ejecutada
Socialización del Manual de usos y aprovechamiento de unidades deportivas administrados por el instituto distrital de deporte y recreación ider	23 de Febrero	23 de Febrero	100%	Jornada de Inducción dirigida por la Oficina de Inspección y Vigilancia.	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada de Capacitaciones de Clubes Deportivos	24 de Febrero	24 de Febrero	100%	Capacitación realizada de manera presencial con los clubes deportivos.	Betty Quintana	Ejecutada
Entrenamiento capacidades físicas	03 de Marzo	03 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa de toda el área de Recreación	Betty Quintana	Ejecutada
Socialización 1010 Acoso Laboral	07 de Marzo	07 de Marzo	100%	Capacitación liderada por el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo de manera presencial.	Betty Quintana	Ejecutada



Atención al Usuario	09 de Marzo	09 de Marzo	100%	Capacitación realizada de manera presencial, dirigida a administradores, coordinadores y personal de las oficinas del Ider que atienden público. Las asistencias se encuentran de manera digital y físico. Liderada por el programa de Plan de Capacitación.	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada de Capacitaciones de Clubes Deportivos	10 de Marzo	10 de Marzo	100%	Jornada de Inducción dirigida por la Oficina de Inspección y Vigilancia	Betty Quintana	Ejecutada
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo IDER. Y la Resolución 350 de Marzo 01 2022 Protocolo de Bioseguridad	14 de Marzo	14 de Marzo	100%	Programada de manera virtual por el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en enlace con positiva ARL.	Betty Quintana	Ejecutada
Entrenamiento Estimulación Muscular	10 de Marzo	10 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa de toda el área de Recreación	Betty Quintana	Ejecutada
Estimulación Temprana	11 de Marzo	11 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Actívate Gestante del equipo de Recreación.	Betty Quintana	Ejecutada
Mi Mejor Versión	17 de Marzo	17 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa de toda el área de Recreación	Betty Quintana	Ejecutada
Proceso presupuestal y Financiero	17 de Marzo	17 de Marzo	100%	Capacitación realizada de manera presencial dirigida a personal de contabilidad, financiera y empleados seleccionados por la Doctora María Carolina Caballo y Jefes de áreas. Las asistencias se encuentran de manera digital y físico.	Betty Quintana	Ejecutada
La Danza como Herramienta Pedagógica Comunitaria	23 de Marzo	23 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Joven Saludable	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada de Capacitaciones de Clubes Deportivos	24 de Marzo	24 de Marzo	100%	Jornada de Inducción dirigida por la Oficina de Inspección y Vigilancia	Betty Quintana	Ejecutada
Recreación en la Primera Infancia	24 de Marzo	24 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Escuelas Recreativas	Betty Quintana	Ejecutada
Técnicas para Mejorar el rendimiento cuando montamos bicicleta	24 de Marzo	24 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Aprovechamiento.	Betty Quintana	Ejecutada
Énfasis de Clases Grupales Step Aeróbico Primera Parte	24 de Marzo	24 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa HEVS	Betty Quintana	Ejecutada
Técnicas de Respiración en el Parto y en el Embarazo	25 de Marzo	25 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Actívate Gestante del equipo de Recreación.	Betty Quintana	Ejecutada
Trabajo en equipo	29 de Marzo	29 de Marzo	100%	Capacitación gestionada por el programa de Plan de Capacitación en enlace con ARL Positiva de manera virtual.	Betty Quintana	Ejecutada
Énfasis de Clases Grupales Step Aeróbico Segunda Parte	31 de Marzo	31 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa HEVS	Betty Quintana	Ejecutada
Técnicas Recreativas Aplicadas a Población Gestante	31 de Marzo	31 de Marzo	100%	Esta estrategia pertenecía al programa Actívate Gestante	Betty Quintana	Ejecutada
TOTAL			98%			