



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

PROCESO, PLAN O PROGRAMA	ACTIVIDAD	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	% DE AVANCES	INDICADORES DE RESULTADOS	RESPONSABLE (S)	OBSERVACIONES
Planeación de la Gestión del Talento Humano	Formulación del programa de inducción y reintroducción	14 de febrero	19 de febrero	100%	Programa de inducción y reintroducción formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan Institucional de Capacitaciones	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan Institucional de Capacitaciones formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de Bienestar	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de Bienestar formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de incentivos	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de incentivos formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de provisión de empleos vacantes	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de provisión de empleos vacantes formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan seguridad y salud en el trabajo	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan seguridad y salud en el trabajo formulado	Carlos Figueroa	Ejecutado
	Planeación de la evaluación de desempeño	14 de febrero	19 de febrero	100%	Evaluación de desempeño programada	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formular Plan Estratégico del Talento Humano	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan Estratégico del Talento Humano formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
Planeación de la actualización de la información en el SIGEP	14 de febrero	29 de febrero	100%	Actualización de la información en el SIGEP planeada	Abel Julio Álvarez	Ejecutado	
Administración del Talento Humano	Gestionar la Vinculación de personal	4 de enero	30 de noviembre	90%	Vinculación de personal ejecutada	Olga Nieves	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral II Semestre 2020 -entre el primero (1°) de agosto y el treinta y uno (31) de enero.	1 de febrero	26 de febrero	100%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral I Semestre 2021 -entre el primero (1°) de febrero y el treinta y uno (31) de julio.	2 de agosto	20 de agosto	0%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
	Gestionar y trámitar las Situaciones administrativas	4 de enero	31 de diciembre	50%	Gestión y trámite de las Situaciones administrativas llevadas a cabo	Olga Nieves	En ejecución
	Elaborar y liquidar nómina y prestaciones sociales	4 de enero	31 de diciembre	50%	Elaboración y liquidación de nómina y prestaciones sociales realizadas todos los meses		En ejecución
	Monitorear y evaluar el cumplimiento de las acciones adelantadas	4 de enero	31 de diciembre	50%	Monitoreo y evaluación para el cumplimiento de las acciones adelantadas realizada permanentemente		En ejecución
	Medir el cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades.	4 de enero	31 de diciembre	50%	Medición del cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades realizada.		En ejecución
	Organizar la información relacionada con la planta de personal.	4 de enero	31 de diciembre	50%	Organización de la información relacionada con la planta de personal ejecutada	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecución
	Monitorear y hacerle seguimiento al SIGEP	4 de enero	31 de diciembre	50%	Monitoreo y seguimiento al SIGEP llevado a cabo de manera permanente	Abel Julio Álvarez	En ejecución
	Realizar medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	4 de enero	31 de diciembre	100%	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional llevado a cabo	Bety Quintana	En ejecución
	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan Estratégico del Talento Humano	22 de enero	25 de enero	100%	El Plan Estratégico del Talento Humano fue presentado y adoptado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Desarrollar campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	2 de julio	70%	Campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) ejecutada	Nohora Lozano	En ejecución



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Ejecución de Planes Institucionales y Estrategicos del Talento Humano	Desarrollar actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	50%	Actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) en ejecución	Equipo de Talento Humano	En ejecución
	Efectuar seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	50%	Seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) realizado	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
	Ajustes, formulación y divulgación de las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	15 de enero	29 de enero	90%	Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo ajustadas, formuladas y divulgadas de las	Carlos Figueroa	Existe un plan vigente del 2017, el cual, esta en etapa de ajustes
	Socialización del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	25 de enero	15 de febrero	40%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo socializado	Carlos Figueroa	En la actualidad, se estan ajustando los parametros y alcances del plan de seguridad y salud en el trabajo IDER para su posterior socialización.
	Divulgación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	31 de diciembre	25%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo divulgado	Carlos Figueroa y Nohora Lozano	La divulgación del plan se realizara una vez quede ajustado y aprobado para cumplimiento
	Verificar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	25 de enero	28 de diciembre	60%	Verificación ejecutada para contar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En aras de cumplimiento se solicitara a las empresas contratistas el pago de aportes a seguridad social como garantes de cumplimiento
	Hacer la rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad.	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad, realizada.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Estamos en etapa de actualización de la matriz de riesgo para incluir el riesgo biologico por COVID-19
	Revisar, ajustar y actualizar procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015.	13 de enero	29 de enero	50%	Procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015, revisados y ajustados.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecucion
	Asignar un responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, con un perfil acorde y divulgarlo al personal que labora en la entidad.	13 de enero	29 de enero	100%	Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo en el IDER escogido	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecucion
	Realizar seguimiento al Plan de Trabajo Anual y al cronograma de actividades programadas	1 de febrero	28 de diciembre	60%	Plan de Trabajo de seguimiento anual y cronograma de actividades definidos	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecucion
	Formulación del Plan de trabajo del COPASST	1 de febrero	5 de febrero	60%	COPASST conformado	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Este se encuentra en etapa de formulacion
	Revisar, ajustar y actualizar el formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017	1 de febrero	31 de mayo	100%	Formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017, revisado, ajustado y actualizado.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Plan de seguridad y salud en el trabajo	Actualizar la Matriz de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos	13 de enero	28 de diciembre	70%	Matriz actualizada de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Implementar las medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación adoptadas.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Divulgación a todos los trabajadores de los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas e implementadas	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Inspección de Puestos de trabajo por parte de nuestra ARL, con el propósito de detección de accidentes y deficiencias en los equipos de trabajo.	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Llevar registro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	28 de diciembre	40%	Registro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo diligenciado	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Determinar las directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos establecidos	13 de enero	29 de enero	40%	Directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos establecidos	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Implementación del protocolo para la mitigación de la propagación de COVID-19 en las instalaciones administrativas y escenarios deportivos del IDER.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Según Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
	Implementación del Protocolo de Mitigación Propagación de contagio por COVID-19 en la etapa de apertura de los escenarios deportivos para la retoma de entrenamientos de los deportistas de alto rendimiento del Distrito de Cartagena.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Según Resolución 666 del 24 de abril de 2020, Resolución 632 del 17 de Junio de 2020, Resolución 633 del 17 de junio de 2020, Resolución 991 del 17 de Junio de 2020 y Resolución 993 del 17 de Junio de 2020 y Decreto 847 del 14 de Junio de 2020, que fundamentan la adopción e implementación de protocolos para poder mitigar la propagación del COVID-19; el sector deporte no es la excepción; razón por la cual el Instituto Distrital de Deportes y Recreación IDER se orienta en lo expreso	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
	Actualización del Protocolo para la actuación en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	29 de marzo	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
Implementación del Protocolo para la actuación en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Segun Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado	
Etapa - Evaluación Código de Integridad	1 de febrero	28 de febrero	50%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecución	



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Código de Integridad	Recepción, análisis, sistematización y documentación de las observaciones, comentarios y/o sugerencias emitidas.	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Observaciones, comentarios y/o sugerencias recepcionadas, analizadas, sistematizadas y documentadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad	1 de febrero	28 de febrero	50%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Identificación de las debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad	1 de febrero	28 de febrero	50%	Debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad identificadas y registradas.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Formulación de la propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad	13 de enero	28 de enero	100%	Propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad formulado	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Socialización del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	22 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño socializado.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Aprobación del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	22 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación del Código de Integridad aprobado por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias.	22 de enero	28 de diciembre	50%	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Reuniones de Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	25%	Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad, creado formalmente mediante acto administrativo	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Socialización y sensibilización de los contenidos del Código de Integridad, al personal de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	75%	Contenidos del Código de Integridad, socializados al personal de la entidad	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad.	1 de febrero	15 de febrero	100%	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Actividades de socialización, fomento y práctica del valor de la Honestidad	1 de marzo	31 de marzo	100%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Honestidad, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Actividades de socialización, fomento y práctica del valor del Respeto	1 de abril	30 de abril	75%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Respeto, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Actividades de socialización, fomento y práctica del valor del Compromiso	1 de mayo	31 de mayo	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Compromiso, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Actividades de socialización, fomento y práctica del valor de la Diligencia	1 de junio	30 de junio	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Diligencia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Actividades de socialización, fomento y práctica del valor de la Justicia	1 de julio	31 de julio	0%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Justicia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Registro de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Información de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, registrada en formatos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Sistematización, análisis y documentación de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, Sistematizadas, analizadas y documentadas en formato diseñado para tales efectos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Aplicación de encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de febrero	28 de febrero	0%	Encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, aplicadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Tabulación, análisis y documentación de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de marzo	14 de marzo	0%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, tabuladas, analizadas y documentadas.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Socialización de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	14 de marzo	31 de marzo	0%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, socializados.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución

**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER****PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022**

	Aplicación del instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad aplicado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Análisis y documentación de los resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad analizados y documentados	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
Inducción y reinducción	Qué es el IDER, su Misión y la Visión, Principios y Valores, la Estructura organizacional, el Organigrama, Mapa de Procesos, Objetivos Institucionales, así como, el MIPG, los procesos y procedimientos contemplados en el Manual de Procesos y Procedimientos, Política, Direccionamiento Estratégico, Reportes de Mejoramiento y Auditorías de Calidad	22 de enero	12 de febrero	100%	Inducción institucional llevada a cabo.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados.	22 de enero	12 de febrero	100%	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados socializado al personal que labora en la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Boletín Interno y Externo, página WEB, Redes sociales, entre otras, asociadas al proceso.	22 de enero	12 de febrero	100%	Boletín Interno y externos diseñados y publicados en la página WEB y difundidos al personal de IDER, apoyando la labor	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Gestión Documental	22 de enero	12 de febrero	100%	Estado actual del Proceso de Gestión Documental dado a conocer al personal de la entidad	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios.	22 de enero	12 de febrero	50%	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios definidas y dadas a conocer.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Divulgación de la Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas.	22 de enero	12 de febrero	50%	Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas, divulgadas.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Actualización Normativa	22 de enero	12 de febrero	0%	Información sobre normas actualizadas suministrada al personal de la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Manual de Procesos y Procedimientos	22 de enero	12 de febrero	0%	Manual de Procesos y Procedimientos difundido	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG	22 de enero	12 de febrero	100%	Jornadas de sensibilización y socialización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG realizadas	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
Plan	Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades	15 de enero	25 de enero	100%	Diagnóstico de Necesidades realizado y consolidado	Olga Nieves	Ejecutado
	Elaboración, socialización y aprobación del Plan de Bienestar e Incentivos	15 de enero	25 de enero	100%	Plan de Bienestar e Incentivos elaborado, socializado y aprobado	Olga Nieves	Ejecutado
	Realizar eventos de integración deportiva	1 de febrero	28 de diciembre	20%	Eventos de integración deportiva llevados a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Taller de Fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	1 de abril	0%	Taller Fortalecimiento de equipos de trabajo realizado	Olga Nieves	En Ejecución
	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa	4 de enero	31 de diciembre	50%	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Salario emocional	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Salario emocional puesto en práctica	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día de la Mujer	8 de marzo	8 de marzo	100%	Día de la Mujer conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día del Hombre	19 de marzo	20 de marzo	100%	Día del Hombre conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día de la Secretaria	26 de abril	26 de abril	100%	Día de la Secretaria conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día de la Madre	9 de mayo	16 de mayo	100%	Día de la Madre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día del Padre	20 de junio	22 de junio	100%	Día del Padre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Formular y ejecutar Programa de Pre pensionados.	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Programa de Pre pensionados formulado y ejecución	Olga Nieves	En Ejecución



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Institucional de Bienestar e Incentivos	Ejecutar Estrategia de Jefatura abierta	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Estrategia de Jefatura abierta en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar Día del servidor público	25 de junio	28 de junio	100%	Día del servidor público conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar Día del amor y la amistad	16 de septiembre	19 de septiembre	0%	Día del amor y la amistad conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Realizar olimpiadas internas IDER	1 de marzo	30 de julio	0%	Olimpiadas internas IDER organizadas y llevadas a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Entregar Incentivos	1 de diciembre	28 de diciembre	10%	Incentivos entregado a sus beneficiarios	Olga Nieves	En Ejecución
	Coordinar Novenas Navideñas	2 de diciembre	24 de diciembre	0%	Personal del IDER integrado al ambiente navideño exitosamente	Olga Nieves	En Ejecución
	Publicar la información de todos los servicios que ofrece la caja de compensación	1 de febrero	28 de diciembre	50%	Publicación de la información de los servicios ofrecidos por la caja de compensación llevada a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	1 de febrero	1 de abril	50%	Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	Olga Nieves	En Ejecución
	Entregar de forma trimestral el informe de gestión	20 de marzo	28 de diciembre	50%	Informes de gestión realizados trimestralmente	Olga Nieves	En Ejecución
	Felicitar y hacer reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER	4 de enero	31 de diciembre	50%	Felicitaciones y reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER llevado a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Cierre de gestión 2021	28 de diciembre	31 de diciembre	0%	Cierre de gestión 2021 realizado de forma exitosa	Olga Nieves	En Ejecución
Fortalecimiento Institucional	Rediseño Institucional	1 de marzo	30 de julio	25%	Modernización Institucional del IDER realizada	Adalid Ventura Díaz	Se están adelantado actividades, encaminadas a realizar el rediseño institucional del Instituto
	Formulación de Plan de implementación y Desarrollo de MIPG 2021	23 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación y desarrollado del MIPG 2021 en el IDER implementado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Implementación y Desarrollo de MIPG	24 de enero	31 de diciembre	50%	MIPG implementado y desarrollado en el IDER	Adalid Ventura Díaz	En ejecución
	Inducción Escuelas Recreativas	04 de Febrero	4 de Febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Escuelas Recreativas.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
	Inducción Joven Saludable	05 de Febrero	5 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Joven Saludable.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
	Técnicas de Recreación	08 de Febrero	8 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
	Inducción y Reinducción del Área de Recreación	09 de Febrero	9 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Área de Recreación.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
	Ronda y Juegos	09 de Febrero	9 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Actividades Recreativas	10 de Febrero	10 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Actividades Pre-Deportivas	11 de Febrero	11 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Juegos Rompehielo	12 de Febrero	12 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Trabajo en Equipo	15 de Febrero	15 de febrero	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Recreación Comunitaria.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Capacitación para elaborar cuentas de cobro en SAFE	15 de Febrero	15 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por el funcionario Gustavo Padilla de la Alcaldía de Cartagena y fue dirigida al personal contratista de IDER.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Biomecánica y anatomía para la actividad física	17 de Febrero	17 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Area de Recreación.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Planeación estrategica equipo IDER - INDUCCION - REINDUCCION	18 de Febrero	18 de febrero	100%	Taller Realizado por Plataforma Zoom . ID:918	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Reconocimiento de conductas inadecuadas en niños, niñas, jóvenes y adolescentes.	22 de Febrero	22 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia de Joven Saludable, Escuelas Recreativas y Campamentos Juveniles.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Habilidadde sociales para la resolución de conflictos comunitarios	24 de Febrero	24 de febrero	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Area de Recreación.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Diplomado Gestion Positiva en SST	1 de Marzo	15 de Mayo	100%	Urbina y Universidad de Antioquia .- Duracion 90 Horas autogestionables .- Entorno Virtual de Aprendizaje.-	Bety Quintana - Norah	En Ejecución
Taller expresion oral y escrita	03 de Marzo	3 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia del Area de Recreación.	Bety Quintana - Norah	Ejecutado
Capacitación en Sigob	04 de Marzo	4 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por el funcionario Eduardo Simancas de la Alcaldía de Cartagena y fue dirigida al personal contratista de IDER.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Capacitaciones y Talleres ARL - POSITIVA	5 de Marzo	28 de diciembre	50%	ARL-POSITIVA .- Talleres y Capacitaciones - Links.- ACCIONES EDUCATIVAS. En alianz con la Universidad de Antioquia . Estas capacitaciones son durante todo el año.	Bety Quintana - Norah	En Ejecución
Capacitación en Safe y Secop II	08 de Marzo	8 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por el funcionario Eduardo Simancas de la Alcaldía de Cartagena y fue dirigida al personal contratista de IDER.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
En conmemoración al día internacional de la mujer, te invitamos al: Foro Virtual Mujeres, DEPORTE, CIENCIA Y CIUDADANIA. Para socializar con mujeres expertas que desde su experiencia son inspiración y ejemplo.	09 de Marzo	9 de marzo	100%	Foro programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderado por la Oficina de Observatorio (Deporte) Por motivo del Día Internacional de la Mujer.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Reunión Equipo de Talento Humano	10 de Marzo	10 de marzo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. La reunión fue liderada por la Doctora Olga Nieves y el Señor Adalid Ventura para coordinación y revisión de planes y compromisos de Talento Humano y Furag.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Diplomado en Atención al Ciudadano	07 de Abril	7 de Junio	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Diplomado será dictado por la Universidad UniGermana de Bogotá en Enlace con la Escuela de Gobierno, teniendo una duración de 2 meses, con un horario de Lunes a Viernes de 4pm a 7pm.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Diplomado en Contratación Estatal	07 de Abril	7 de Junio	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Diplomado será dictado por la Universidad UniGermana de Bogotá en Enlace con la Escuela de Gobierno, teniendo una duración de 2 meses, con un horario de Lunes a Viernes de 4pm a 7pm.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Encuentro de Profesores Joven Saludable. Estrategia Joven Saludable.	08 de Abril	08 de Abril	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Joven Saludable.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Jornada virtual de capacitación y actualización de Reconocimientos Deportivos.	08 de Abril	08 de Abril	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Jornada virtual de capacitación y actualización de Reconocimientos Deportivos.	15 de Abril	15 de Abril	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Jornada virtual de capacitación y actualización de Reconocimientos Deportivos.	22 de Abril	22 de Abril	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Inducción Y Articulación Con El Proyecto Escuela Iniciación Y Formación Deportiva (EIFD) Y Demás Programas De Deporte	22 de Abril	22 de Abril	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada

**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER****PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022**

Fundamentos del Movimiento en la Gimnasia Arerobica.	22 de Abril	22 de Abril	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Hábitos y Estilos de Vida Saludable.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Conversatorio Juego y Niñez	23 de Abril	23 de Abril	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Joven Saludable - Escuelas Recreativas.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Acercados a la Lengua de Señas Colombia.	27 de Abril	27 de Abril	100%	Taller programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este taller fue liderado por Estrategia de Deporte Social Comunitario. Hora: 2:00pm	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Rendición de Cuentas 2020. Victorias sobre la Adversidad.	28 de Abril	28 de Abril	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. En esta jornada se evidenció el trabajo y los avances del proceso del año 2020. La transmisión se hizo por la Plataforma Zoom y por Facebook Live con e fin que todo el publico en general pudiera verla.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Actividad Fisica una Mirada Transdisciplinar.	29 de Abril	29 de Abril	100%	Capacitación programada de manera presencial cumpliendo con todos los protocolos de Bioseguridad obligatoria a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación hace parte del proyecto o estrategia Hábitos y Estilos de Vida Saludable.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Sensibilización Protocolos de Bioseguridad en la Prevención de Contagios por Covid-19 en el Tercer Pico de Pandemia	29 de Abril	29 de Abril	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por Positiva ARL, dirigida a los funcionarios de planta y a los contratistas para sensibilización de los cuidados y protocolos del COVID-19. Esta jornada se hizo por areas: Area Administrativa, Area de Infraestructura y/o Escenarios, Area de Recreación, Area de Deportes, Area de Observatorio.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Conversatorio Deporte y Recreación En el Proceso de Desarrollo Integral en Niños	30 de Abril	30 de Abril	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue programada para celebrar el Día del Niño.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	06 de Mayo	06 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Ejecución de Manualidades para Talleres Creativos.	06 de Mayo	06 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: RECREACIÓN COMUNITARIA / JOVEN SALUDABLE.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Cuerpo, Memoria y Tradición	08 de Mayo	08 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: JOVEN SALUDABLE.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada

**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER****PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022**

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION PIC	Fortalecimiento Institucional I	10 de Mayo	10 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta jornada consta de 3 fases, en la cual el día de hoy se realizó la primera.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	I Coloquio Nacional: "Deporte, Patrimonio e Identidad" Temática: El Deporte en la Memoria Historica de la Afrocolombianidad.	11 de Mayo	11 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	13 de Mayo	13 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Herramientas Basicas de Edición Musical Fase 1	13 de Mayo	13 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Juegos y Actividades en la Primera Infancia.	13 de Mayo	13 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: RECREACIÓN COMUNITARIA	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Curso complementario Fundamentos de Entrenamiento Deportivo (Ciclo I)	18 de Mayo	18 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Toma de Presión Arterial	18 de Mayo	18 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Actividades Recreativas sin Contacto Físico	20 de Mayo	20 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera presencial y pertenece al proyecto y/o Estrategia: RECREACIÓN COMUNITARIA	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Herramientas Basicas de Edición Musical Fase 2	20 de Mayo	20 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Fortalecimiento Institucional I	20 de Mayo	20 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta jornada se realizó nuevamente para los personas que no habían podido asistir. Hora de inicio:9:00am	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Capacitación virtual ética y valores en el procesos de iniciación y formación en el desarrollo integral del niño	21 de Mayo	21 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Beneficios Fisiologicos de la Actividad Fisica	21 de Mayo	21 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Anatomía y Biomecanica	22 de Mayo	22 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada

**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER****PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022**

Encuentro Académico AMA TU CORAZÓN: La Actividad Física como factor protector de las Enfermedades Cardiovasculares.	22 de Mayo	22 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: COMUNIDAD.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Curso de Atención al Cliente	23 de Mayo	23 de Mayo	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se realizó 1 hora diaria y en total fueron 5 Horas. La dinámica de las clases se hicieron de manera sincrónica.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Características y Planeación de la Actividad Física.	24 de Mayo	24 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Capacitación virtual Fundamentos del entrenamiento deportivo (2 ciclo)	25 de Mayo	25 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Habilidades Comunicativas.	26 de Mayo	26 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Manejo de Emociones a través del Juego.	27 de Mayo	27 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: RECREACIÓN COMUNITARIA - JOVEN SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	27 de Mayo	27 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Encuentro Académico AMA TU CORAZÓN: Conversatorio, Deporte y Recreación como Inhibidor del Consumo de Tabaco.	29 de Mayo	29 de Mayo	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: COMUNIDAD.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
La danza como herramienta Pedagógica	03 de Junio	03 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven SALUDABLE.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Capacitación en Gestión Documental (Ley de Archivo)	03 de Junio	03 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación se realizó en enlace con la Escuela de Gobierno y Liderazgo y la Alcaldía de Cartagena.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	03 de Junio	03 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Asesoría HEVS	04 de Junio	04 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- ACTIVATE MAYOR	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Lanzamiento SAUS	08 de Junio	08 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación se realizó en enlace con la Escuela de Gobierno y Liderazgo y la Alcaldía de Cartagena.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	08 de Junio	08 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	08 de Junio	08 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- ACTIVATE MAYOR	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	09 de Junio	09 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- ACTIVATE MAYOR	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	09 de Junio	09 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- ACTIVATE MAYOR	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Plataformas Digitales	10 de Junio	10 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Recreación para Todos.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Gimnasia de Mantenimiento	10 de Junio	10 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
La salud ambiental, la higiene ambiental y la cultura ambiental	12 de Junio	12 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece a Campamentos Juveniles	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Evaluación y Esfuerzo	12 de Junio	12 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece a Campamentos Juveniles	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Evaluación y Esfuerzo	12 de Junio	12 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece a Campamentos Juveniles	Bety Quintana - Norah	Ejecutada



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

Evaluación y Esfuerzo	12 de Junio	12 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece a Campamentos Juveniles	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	12 de Junio	12 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- ACTIVATE MAYOR	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Armado y cuidados de la carpa - Equipamiento básico	12 de Junio	12 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece a Campamentos Juveniles	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	15 de Junio	15 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- ACTIVATE MAYOR	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	15 de Junio	15 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	16 de Junio	16 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Manejo de Emociones	16 de Junio	16 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Comunicación Asertiva	16 de Junio	16 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES- EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Gimnasia Psicofísica	17 de Junio	17 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Recreación en la Primera Infancia	17 de Junio	17 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Recreación para Todos.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada

**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER****PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022**

Asesoría HEVS	18 de Junio	18 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	18 de Junio	18 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	18 de Junio	18 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	19 de Junio	19 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS Y Nutricional	19 de Junio	19 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-ACTIVATE MAYOR	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría HEVS	19 de Junio	19 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Manejo de Estrés relacionado con el Covid-19	23 de Junio	23 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue dirigida por la ARL Postiva.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Asesoría Nutricional	23 de Junio	23 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Conferencia Magistral: El profesor de actividad Física como Co-Participante en el Proceso de Transformación Comunitaria.	24 de Junio	24 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al Area de Recreación.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	24 de Junio	24 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue organizada por Talento Humano en enlace con la Escuela de Gobierno y Liderazgo.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
Estructura del Estado	25 de Junio	25 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue organizada por Talento Humano en enlace con la Escuela de Gobierno y Liderazgo.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER

PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

	Asesoría HEVS	26 de Junio	26 de Junio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUDABLES-EMPRESA SALUDABLE	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
	Celebración Día del Servido Publico	30 de Junio	30 de Junio	100%	Celebración programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta celebración se hizo con el fin de Celebrar el Día del Servidor Publico. Como invitado expositor tuvimos al Doctor Jorge Campos de la Función Publica.	Bety Quintana - Norah	Ejecutada
EJECUCIÓN A LA FECHA				78%			