



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

PROCESO, PLAN O PROGRAMA	ACTIVIDAD	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	% DE AVANCES	INDICADORES DE RESULTADOS	RESPONSABLE (S)	OBSERVACIONES
Planeación de la Gestión del Talento Humano	Formulación del programa de inducción y reintroducción	14 de febrero	19 de febrero	100%	Programa de inducción y reintroducción formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan Institucional de Capacitaciones	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan Institucional de Capacitaciones formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de Bienestar	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de Bienestar formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de incentivos	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de incentivos formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan de provisión de empleos vacantes	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan de provisión de empleos vacantes formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formulación del Plan seguridad y salud en el trabajo	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan seguridad y salud en el trabajo formulado	Carlos Figueroa	Ejecutado
	Planeación de la evaluación de desempeño	14 de febrero	19 de febrero	100%	Evaluación de desempeño programada	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Formular Plan Estratégico del Talento Humano	14 de febrero	19 de febrero	100%	Plan Estratégico del Talento Humano formulado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
Planeación de la actualización de la información en el SIGEP	14 de febrero	29 de febrero	100%	Actualización de la información en el SIGEP planeada	Abel Julio Álvarez	Ejecutado	
<b>TOTAL</b>				<b>100%</b>			
Administración del Talento Humano	Gestionar la Vinculación de personal	4 de enero	30 de noviembre	100%	Vinculación de personal ejecutada	Olga Nieves	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral II Semestre 2020 - entre el primero (1°) de agosto y el treinta y uno (31) de enero.	1 de febrero	26 de febrero	100%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Evaluación del desempeño laboral I Semestre 2021 - entre el primero (1°) de febrero y el treinta y uno (31) de julio.	2 de agosto	20 de agosto	100%	Evaluación del desempeño laboral realizada	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
	Gestionar y tramitar las Situaciones administrativas	4 de enero	31 de diciembre	100%	Gestión y trámite de las Situaciones administrativas llevadas a cabo	Olga Nieves	En ejecución
	Elaborar y liquidar nómina y prestaciones sociales	4 de enero	31 de diciembre	100%	Elaboración y liquidación de nómina y prestaciones sociales realizadas todos los meses		En ejecución
	Monitorear y evaluar el cumplimiento de las acciones adelantadas	4 de enero	31 de diciembre	100%	Monitoreo y evaluación para el cumplimiento de las acciones adelantadas realizada permanentemente		En ejecución
	Medir el cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Medición del cumplimiento de los indicadores de gestión y de actividades realizada		En ejecución
	Organizar la información relacionada con la planta de personal.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Organización de la información relacionada con la planta de personal ejecutada	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecución
	Monitorear y hacerle seguimiento al SIGEP	4 de enero	31 de diciembre	100%	Monitoreo y seguimiento al SIGEP llevado a cabo de manera permanente	Abel Julio Álvarez	En ejecución
Realizar medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	4 de enero	31 de diciembre	100%	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional llevado a cabo	Bety Quintana	En ejecución	
<b>TOTAL</b>				<b>100%</b>			
Ejecución de Planes Institucionales y Estratégicos del Talento Humano	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan Estratégico del Talento Humano	22 de enero	25 de enero	100%	El Plan Estratégico del Talento Humano fue presentado y adoptado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Desarrollar campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	2 de julio	100%	Campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) ejecutada	Nohora Lozano	En ejecución
	Desarrollar actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	100%	Actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) en ejecución	Equipo de Talento Humano	En ejecución
	Efectuar seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	1 de febrero	31 de diciembre	100%	Seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes) realizado	Olga Nieves y Adalid Ventura	En ejecución
<b>TOTAL</b>				<b>100%</b>			
	Ajustes, formulación y divulgación de las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	15 de enero	29 de enero	100%	Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo ajustadas, formuladas y divulgadas de las	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Existe un plan vigente del 2017, el cual, esta en etapa de ajustes
	Socialización del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	25 de enero	15 de febrero	100%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo socializado	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En la actualidad, se están ajustando los parámetros y alcances del plan de seguridad y salud en el trabajo IDER para su posterior socialización.
	Divulgación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	31 de diciembre	100%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo divulgado	Carlos Figueroa y Nohora Lozano	La divulgación del plan se realizó una vez quedó ajustado y aprobado para cumplimiento
	Verificar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	25 de enero	28 de diciembre	100%	Verificación ejecutada para constatar cumplimiento de las empresas contratistas sobre: cumplimiento del nivel de riesgo, cumplimiento pago de la seguridad social (afiliación ARL) de todo el personal vinculado a la entidad, independiente de su vinculación.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En aras de cumplimiento se solicitara a las empresas contratistas el pago de aportes a seguridad social como garantes de cumplimiento
	Hacer la rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad.	1 de febrero	28 de diciembre	70%	Rendición de cuentas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la entidad, realizada.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Estamos en etapa de actualización de la matriz de riesgo para incluir el riesgo biológico por COVID-19
	Revisar, ajustar y actualizar procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015.	13 de enero	29 de enero	75%	Procedimientos de requisitos legales y el formato de la matriz de requisitos legales, según exigencia del Decreto 1072 de 2015, revisados y ajustados.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecución



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

Plan de seguridad y salud en el trabajo	Asignar un responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, con un perfil acorde y divulgarlo al personal que labora en la entidad.	13 de enero	29 de enero	100%	Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo en el IDER escogido	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecución
	Realizar seguimiento al Plan de Trabajo Anual y al cronograma de actividades programadas	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Plan de Trabajo de seguimiento anual y cronograma de actividades definidos	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En ejecución
	Formulación del Plan de trabajo del COPASST	1 de febrero	5 de febrero	100%	COPASST conformado	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Este se encuentra en etapa de formulación
	Revisar, ajustar y actualizar el formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017	1 de febrero	31 de mayo	70%	Formato de reporte de condiciones de salud, análisis estadístico de condiciones de salud y de trabajo, perfil sociodemográfico, según requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017, revisado, ajustado y actualizado.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Actualizar la Matriz de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos	13 de enero	28 de diciembre	70%	Matriz actualizada de Identificación de Riesgos, Valoración de Peligros y Determinación de Controles con la participación de trabajadores de todos los niveles de la empresa y cada vez que ocurra un accidente de trabajo o un evento catastrófico o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Implementar las medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación	1 de febrero	28 de diciembre	80%	Medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos y verificar su implementación adoptadas.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Divulgación a todos los trabajadores de los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas e implementadas	1 de febrero	28 de diciembre	70%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Inspección de Puestos de trabajo por parte de nuestra ARL, con el propósito de detección de accidentes y deficiencias en los equipos de trabajo.	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Los trabajadores de la entidad conocen los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos en su lugar de trabajo, así como las medidas de intervención sugeridas o a implementar	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Llevar registro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Registro estadístico de accidentalidad y de enfermedades laborales. Analizar este registro y las conclusiones derivadas del estudio para usarlas para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, diligenciado	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Determinar las directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos	13 de enero	29 de enero	100%	Directrices para la mejora continua del SG-SST, para el seguimiento de la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de los propósitos, establecidas.	Carlos Figueroa y Olga Nieves	En Ejecución
	Implementación del protocolo para la mitigación de la propagación de COVID-19 en las instalaciones administrativas y escenarios deportivos del IDER.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Según Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
	Implementación del Protocolo de Mitigación Propagación de contagio por COVID-19 en la etapa de apertura de los escenarios deportivos para la retoma de entrenamientos de los deportistas de alto rendimiento del Distrito de Cartagena.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Según Resolución 666 del 24 de abril de 2020, Resolución 632 del 17 de Junio de 2020, Resolución 633 del 17 de junio de 2020, Resolución 991 del 17 de Junio de 2020 y Resolución 993 del 17 de Junio de 2020 y Decreto 847 del 14 de Junio de 2020, que fundamentan la adopción e implementación de protocolos para poder mitigar la propagación del COVID-19; el sector deporte no es la excepción; razón por la cual el Instituto Distrital de Deportes y Recreación IDER se orienta en lo expreso tácitamente en dichos actos administrativos que condicionan la retoma de	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
	<b>Actualización del Protocolo</b> para la actuación en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	29 de marzo	31 de diciembre	100%	Según Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado
Implementación del Protocolo para la actuación en caso de funcionarios o contratistas contagiados, contactos estrechos y casos sospechosos de COVID - 19 - IDER.	4 de enero	31 de diciembre	100%	Según Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Carlos Figueroa y Olga Nieves	Ejecutado	
<b>TOTAL</b>			<b>92%</b>				
	Etapa - Evaluación Código de Integridad	1 de febrero	28 de febrero	100%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	En ejecución
	Recepción, análisis, sistematización y documentación de las observaciones, comentarios y/o sugerencias emitidas.	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Observaciones, comentarios y/o sugerencias recepcionadas, analizadas, sistematizadas y documentadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad	1 de febrero	28 de febrero	100%	Diagnóstico del estado actual de la integridad en la entidad llevado a cabo	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Identificación de las debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad	1 de febrero	28 de febrero	100%	Debilidades y fortalezas en la implementación del código de integridad identificadas y registradas.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Formulación de la propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad	13 de enero	28 de enero	100%	Propuesta del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad formulado	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Socialización del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	22 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación 2021 del Código de Integridad, ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño socializado.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Aprobación del Plan de implementación 2021 del Código de Integridad por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	22 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación del Código de Integridad aprobado por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias.	22 de enero	28 de diciembre	100%	Difusión al personal que labora en la entidad, para su revisión, estudio y emisión de observaciones, comentarios y/o sugerencias, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Reuniones de Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Grupo de Trabajo de Integridad de la entidad, creado formalmente mediante acto administrativo	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

<b>Código de Integridad</b>	Socialización y sensibilización de los contenidos del Código de Integridad, al personal de la entidad	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Contenidos del Código de Integridad, socializados al personal de la entidad	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad.	1 de febrero	15 de febrero	100%	Inducción sobre los contenidos del Código de Integridad, llevada a cabo.	Bety Quintana y Olga Nieves	Ejecutado
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Honestidad	1 de marzo	31 de marzo	100%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Honestidad, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Respeto	1 de abril	30 de abril	100%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Respeto, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Compromiso	1 de mayo	31 de mayo	100%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor del Compromiso, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Diligencia	1 de junio	30 de junio	100%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Diligencia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Justicia	1 de julio	31 de julio	100%	Taller pedagógico sobre la importancia, fomento y práctica del valor de la Justicia, realizado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Registro de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Información de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, registrada en formatos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Sistematización, análisis y documentación de la información recepcionada de sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Sugerencias y/o observaciones sobre la implementación del Código de Integridad, Sistematizadas, analizadas y documentadas en formato diseñado para tales efectos.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Aplicación de encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de febrero	28 de febrero	100%	Encuesta para evaluar el apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, aplicadas	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Tabulación, análisis y documentación de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	1 de marzo	14 de marzo	100%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, tabuladas, analizadas y documentadas.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
	Socialización de los resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad	14 de marzo	31 de marzo	100%	Resultados de la encuesta de evaluación del apropiamiento y afianzamiento del Código de Integridad, socializados.	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución
Aplicación del instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Instrumento de evaluación a la implementación del Código de Integridad aplicado	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución	
Análisis y documentación de los resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Resultados de la evaluación a la implementación del Código de Integridad analizados y documentados	Bety Quintana y Olga Nieves	En Ejecución	
<b>TOTAL</b>			<b>100%</b>				
<b>Inducción y reinducción</b>	Qué es el IDER, su Misión y la Visión, Principios y Valores, la Estructura organizacional, el Organigrama, Mapa de Procesos, Objetivos Institucionales, así como, el MIPG, los procesos y procedimientos contemplados en el Manual de Procesos y Procedimientos, Política, Direccionamiento Estratégico, Reportes de Mejoramiento y Auditorías de Calidad	22 de enero	12 de febrero	100%	Inducción institucional llevada a cabo.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados.	22 de enero	12 de febrero	100%	Programas de Bienestar, Plan de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Nómina, Evaluación del desempeño, el Código de Integridad, régimen salarial y prestacional, Fondo de Empleados socializado al personal que labora en la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Boletín Interno y Externo, página WEB, Redes sociales, entre otras, asociadas al proceso.	22 de enero	12 de febrero	100%	Boletín Interno y externos diseñados y publicados en la página WEB y difundidos al personal de IDER, apoyando la labor	Olga Nieves y Adalid Ventura	Ejecutado
	Gestión Documental	22 de enero	12 de febrero	100%	Estado actual del Proceso de Gestión Documental dado a conocer al personal de la entidad	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios.	22 de enero	12 de febrero	100%	Políticas de atención a los usuarios, productos y servicios definidas y dadas a conocer.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Divulgación de la Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas.	22 de enero	12 de febrero	100%	Ley 1010 de 2009, Acoso Laboral, entre otras normas, divulgadas.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Actualización Normativa	22 de enero	12 de febrero	100%	Información sobre normas actualizadas suministrada al personal de la entidad.	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
	Manual de Procesos y Procedimientos	22 de enero	12 de febrero	100%	Manual de Procesos y Procedimientos difundido	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución
Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG	22 de enero	12 de febrero	100%	Jornadas de sensibilización y socialización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG realizadas	Olga Nieves y Adalid Ventura	En Ejecución	
<b>1</b>			<b>100%</b>				
<b>Plan Institucional de Bienestar e Incentivos</b>	Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades	15 de enero	25 de enero	100%	Diagnóstico de Necesidades realizado y consolidado.	Olga Nieves	Ejecutado
	Elaboración, socialización y aprobación del Plan de Bienestar e Incentivos	15 de enero	25 de enero	100%	Plan de Bienestar e Incentivos elaborado, socializado y aprobado	Olga Nieves	Ejecutado
	Realizar eventos de integración deportiva	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Eventos de integración deportiva llevados a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Taller de Fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	1 de abril	100%	Taller Fortalecimiento de equipos de trabajo realizado	Olga Nieves	En Ejecución
	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa	4 de enero	31 de diciembre	100%	Jornadas de Teletrabajo y Trabajo en Casa en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo	22 de febrero	28 de diciembre	100%	Seguimiento a los participantes en fortalecimiento de equipos de trabajo en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Salario emocional	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Salario emocional puesto en práctica	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día de la Mujer	8 de marzo	8 de marzo	100%	Día de la Mujer conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día del Hombre	19 de marzo	20 de marzo	100%	Día del Hombre conmemorado	Olga Nieves	Ejecutado
	Conmemorar el Día de la Secretaria	26 de abril	26 de abril	100%	Día de la Secretaria conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día de la Madre	9 de mayo	16 de mayo	100%	Día de la Madre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Conmemorar el Día del Padre	20 de junio	22 de junio	100%	Día del Padre conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Formular y ejecutar Programa de Pre pensionados.	1 de febrero	28 de diciembre	0%	Programa de Pre pensionados formulado y ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
	Ejecutar Estrategia de Jefatura abierta	22 de febrero	28 de diciembre	0%	Estrategia de Jefatura abierta en ejecución	Olga Nieves	En Ejecución
Conmemorar Día del servidor público	25 de junio	28 de junio	100%	Día del servidor público conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución	



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

	Conmemorar Día del amor y la amistad	16 de septiembre	19 de septiembre	100%	Día del amor y la amistad conmemorado	Olga Nieves	En Ejecución
	Realizar olimpiadas internas IDER	1 de marzo	30 de julio	0%	Olimpiadas internas IDER organizadas y llevadas a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Entregar Incentivos	1 de diciembre	28 de diciembre	100%	Incentivos entregado a sus beneficiarios	Olga Nieves	En Ejecución
	Coordinar Novenas Navideñas	2 de diciembre	24 de diciembre	100%	Personal del IDER integrado al ambiente navideño exitosamente	Olga Nieves	En Ejecución
	Publicar la información de todos los servicios que ofrece la caja de compensación	1 de febrero	28 de diciembre	100%	Publicación de la información de los servicios ofrecidos por la caja de compensación llevada a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	1 de febrero	1 de abril	100%	Programar Visitas de asesoría de la Caja de Compensación	Olga Nieves	En Ejecución
	Entregar de forma trimestral el informe de gestión	20 de marzo	28 de diciembre	100%	Informes de gestión realizados trimestralmente	Olga Nieves	En Ejecución
	Felicitar y hacer reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER	4 de enero	31 de diciembre	100%	Felicitaciones y reconocimiento en el día de sus cumpleaños al personal que labora en el IDER llevado a cabo	Olga Nieves	En Ejecución
	Cierre de gestión 2021	28 de diciembre	31 de diciembre	100%	Cierre de gestión 2021 realizado de forma exitosa	Olga Nieves	En Ejecución
	<b>TOTAL</b>			<b>88%</b>			
<b>Fortalecimiento Institucional</b>	Rediseño Institucional	1 de marzo	30 de julio	50%	Modernización Institucional del IDER realizada	Área de Planeación	Se están adelantado actividades, encaminadas a realizar el rediseño institucional del Instituto; pero, las actividades son lideradas en el Área de Planeación
	Formulación de Plan de implementación y Desarrollo de MIPG 2021	23 de enero	28 de enero	100%	Plan de implementación y desarrollado del MIPG 2021 en el IDER implementado	Adalid Ventura Díaz	Ejecutado
	Implementación y Desarrollo de MIPG	24 de enero	31 de diciembre	90%	MIPG implementado y desarrollado en el IDER	Adalid Ventura Díaz	En ejecución
	<b>TOTAL</b>			<b>80%</b>			
	Pedagogía vial protección al ciclista	01 de Julio	01 de Julio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO IDER.	Betty Quintana	Ejecutado
	Asesoría HEVS	01 de Julio	01 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutado
	Asesoría HEVS	02 de Julio	02 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutado
	Asesoría Nutricional	06 de Julio	06 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUBALES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutado
	Asesoría Nutricional	07 de Julio	07 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUBALES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutado
	Fundamentos de Archivo	07 de Julio	07 de Julio	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutado
	Actividades Virtuales	08 de Julio	08 de Julio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Recreación Comunitaria.	Betty Quintana	Ejecutado
	Juegos y Danza	08 de Julio	08 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas.	Betty Quintana	Ejecutado
	Asesoría Nutricional	09 de Julio	09 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUBALES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutado



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

Asesoría HEVS	09 de Julio	09 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutado
Asesoría HEVS	10 de Julio	10 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutado
Asesoría HEVS	12 de Julio	12 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutado
Asesoría Nutricional	13 de Julio	13 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: ENTORNOS SALUBALES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutado
Asesoría HEVS	14 de Julio	14 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutado
Asesoría HEVS	14 de Julio	14 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	En Ejecución
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	15 de Julio	15 de Julio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Betty Quintana	Ejecutado
Estimulación Muscular	15 de Julio	15 de Julio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Recreación Comunitaria. EQUIPO HEVS	Betty Quintana	Ejecutada
Actividad Física en la Primera Infancia	15 de Julio	15 de Julio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Recreación Comunitaria. Recreación Comunitaria.	Betty Quintana	En Ejecución
Asesoría HEVS	15 de Julio	15 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutada
Asesoría HEVS	16 de Julio	16 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutada
Asesoría HEVS	16 de Julio	16 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada
Asesoría HEVS	16 de Julio	16 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE.	Betty Quintana	Ejecutada
Asesoría Nutricional	18 de Julio	18 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION PIC	Asesoría Nutricional	19 de Julio	19 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría Nutricional	19 de Julio	19 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría HEVS	21 de Julio	21 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ EMPRESA SALUDABLE.	Betty Quintana	Ejecutada
	Liderazgo para Equipos Altamente Efectivos en la Era Digital	22 de Julio	22 de Julio	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
	Panel Virtual Historia del Olimpismo	22 de Julio	22 de Julio	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
	La salsa en la rumba aerobica grupo 1	22 de Julio	22 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Betty Quintana	Ejecutada
	El Rol del Recreador IDER	22 de Julio	22 de Julio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Recreación Comunitaria. Recreación Comunitaria.	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría HEVS	22 de Julio	22 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría Nutricional	23 de Julio	23 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría Nutricional	23 de Julio	23 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría HEVS	24 de Julio	24 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría Nutricional	26 de Julio	26 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada
	Asesoría Nutricional	26 de Julio	26 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada
	Diplomado en Finanzas Publicas	27 de Julio	27 de Julio	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

Odontología y Deporte: Rendimiento, autoestima y Calidad de Vida.	27 de Julio	27 de Julio	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Asesoría Nutricional	28 de Julio	28 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ ACTIVATE MAYOR	Betty Quintana	Ejecutada
Asesoría HEVS	28 de Julio	28 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUDABLES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutada
La salsa en la rumba aerobica Grupo 2	29 de Julio	29 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: EQUIPO HEVS	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	29 de Julio	29 de Julio	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Betty Quintana	Ejecutada
El rol de los Padres de Familia en el Proceso Deportivo	30 de Julio	30 de Julio	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Asesoría HEVS	30 de Julio	30 de Julio	100%	Capacitación programada de manera presencial. Este Capacitación pertenece al proyecto y/o Estrategia: Joven Saludable y Escuelas Recreativas: ENTORNOS SALUBALES/ EMPRESA SALUDABLE	Betty Quintana	Ejecutada
Planeación Estrategica	02 de Agosto	02 de Agosto	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada
MIPG	02 de Agosto	02 de Agosto	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada
Componentes del Sistema de Control Interno	02 de Agosto	02 de Agosto	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada
Atención al Ciudadano	02 de Agosto	02 de Agosto	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada
Modernización de la Administración Pública	02 de Agosto	02 de Agosto	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada
Generalidades de MIPG	04 de Agosto	04 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación dirigida por Función Pública en enlace con la Escuela de Gobierno.	Betty Quintana	Ejecutada
Fundamentos del Entrenamiento Deportivo	05 de Agosto	05 de Agosto	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

Socialización de Semillero de Investigación y la red del Conocimiento Científico.	06 de Agosto	06 de Agosto	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Quieres crear una Atención Preferencial	12 de Agosto	12 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación dirigida por la Escuela de Gobierno y Liderazgo	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	12 de Agosto	12 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Betty Quintana	Ejecutada
Preparación Física en el Entrenamiento Deportivo	12 de Agosto	12 de Agosto	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Fortalecimiento Institucional II	17 de Agosto	17 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación dirigida por la Escuela de Gobierno y Liderazgo	Betty Quintana	Ejecutada
Política de Integridad y Transparencia	19 de Agosto	19 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación dirigida por la Escuela de Gobierno y Liderazgo	Betty Quintana	Ejecutada
Preparación Técnica en el Entrenamiento Deportivo	19 de Agosto	19 de Agosto	100%	Diplomado programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Capacitación en uso adecuado de EPP y Normas de bioseguridad prevención de COVID (Lavado de manos, uso de mascarilla, distanciamiento), reporte de síntomas COVID.	24 de Agosto	24 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Esta capacitación fue realizada por profesional en Salud Ocupacional de la ARL Positiva.	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	25 de Agosto	25 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	26 de Agosto	26 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Betty Quintana	Ejecutada
Generalidades de MIPG	26 de Agosto	26 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Deportivo y Recreación para una Convivencia Ciudadana	27 de Agosto	27 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Gerencia del Deporte	31 de Agosto	31 de Agosto	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Política Pública	02 de Septiembre	02 de Septiembre	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

Gestión Pública	02 de Septiembre	02 de Septiembre	100%	Curso programado de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Este curso se desarrolla por medio de la plataforma de la ESAP.	Betty Quintana	Ejecutada
Secop II	08 de Septiembre	08 de Septiembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Política Gestión del Conocimiento y la Innovación	09 de Septiembre	09 de Septiembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación organizada por la Escuela de Gobierno y Liderazgo en enlace con la Función Pública.	Betty Quintana	Ejecutada
Motivación y Liderazgo	15 de Septiembre	15 de Septiembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación dirigida por Consultor y Formador de líderes para equipos de Cedesarrollo Comfenalco.	Betty Quintana	Ejecutada
Política de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción.	17 de Septiembre	17 de Septiembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación dirigida por la Escuela de Gobierno y Liderazgo	Betty Quintana	Ejecutada
Programa de Gestión Documental	29 de Septiembre	29 de Septiembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Capacitación dirigida por la Escuela de Gobierno y Liderazgo y Función pública.	Betty Quintana	Ejecutada
Política Servicio al Ciudadano	01 de Octubre	01 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Política de Racionalización de Tramites	05 de Octubre	05 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Construcción de Ciudadanía desde Iniciación y Formación Deportiva	05 de Octubre	05 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Política de Control Interno	07 de Octubre	07 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	07 de Octubre	07 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Betty Quintana	Ejecutada
Sensibilización Covid-19 a Nivel Nacional	11 de Octubre	11 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Padres de Familia y Entrenadores articulados en la Construcción de Ciudadanía	12 de Octubre	12 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Relaciones Interpersonal e Inteligencia Emocional	13 de Octubre	13 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Todo lo que debes saber sobre pensión de invalidez, reubicación y fuero de salud.	14 de Octubre	14 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Conversatorio Patrimonio e Identidad campamentil para jóvenes y adolescentes	19 de Octubre	19 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Política Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción	21 de Octubre	21 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Lazos de Vida "En Conmemoración al Mes de Cáncer de Mama"	22 de Octubre	22 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
La Influencia de periodismo Deportivo en la Construcción de Ciudadanía	28 de Octubre	28 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Jornada virtual de Capacitación y Actualización de Reconocimientos Deportivos.	28 de Octubre	28 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19. Liderada por la Oficina de Vigilancia y Control.	Betty Quintana	Ejecutada
Modernización y Rediseño Institucional Del Distrito de Cartagena	29 de Octubre	29 de Octubre	100%	Capacitación programada de manera presencial en enlace con Alcaldía de Cartagena equipo Modernización y Rediseño Institucional. Hora: 10:00am	Betty Quintana	Ejecutada
Alta Gerencia - Habilidades de Vanguardia	4 de Noviembre	4 de Noviembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada



**INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN - IDER**

**PLAN DE TRABAJO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2021**

Mañanas y Tardes de Café	9 de Noviembre	9 de Noviembre	100%	Capacitación programada de manera presencial, con el fin de fortalecer las competencias blandas para desarrollar servidores publicos integros.	Betty Quintana	Ejecutada
Aspectos Financieros del IDER (NIFF)	18 de Noviembre	18 de Noviembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Auditorias Basadas en Riesgos	30 de Noviembre	30 de Noviembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Capacitación Integral en Brigadas de Emergencia ( Contraincendio, Evacuación y Primeros Auxilios)	30 de Noviembre	30 de Noviembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Capacitación el proceso administrativo en la gestión del organismo deportivo	03 de Diciembre	03 de Diciembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Diseño y Evaluación de Políticas - Gestión de Proyectos	15 de Diciembre	15 de Diciembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Seminario Nacional: Una Visión Prospectiva del Sector Deporte en Cartagena al 2023	16 de Diciembre	16 de Diciembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Seminario Internacional: Deporte formativo en la transformación social	17 de Diciembre	17 de Diciembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Encuentro Científico No1	21 de Diciembre	21 de Diciembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
Encuentro Científico No2	22 de Diciembre	22 de Diciembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
I Coloquio Internacional de Deporte y Patrimonio	28 de diciembre	28 de diciembre	100%	Capacitación programada de manera virtual como plan de contingencia por el aislamiento obligatorio a causa de la pandemia causada por el COVID-19.	Betty Quintana	Ejecutada
<b>TOTAL</b>			100%			