

JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN 2022

17 de febrero de 2022

WWW.IDER.GOV.CO



¿CÓMO ESTAMOS A LA LUZ DE LA MEDICIÓN INTERNA?



CONTENIDO

1. Resultados de la Medición de Desempeño Institucional, a través del FURAG, vigencia 2020.
2. Resultados de la Medición del Clima Laboral 2022



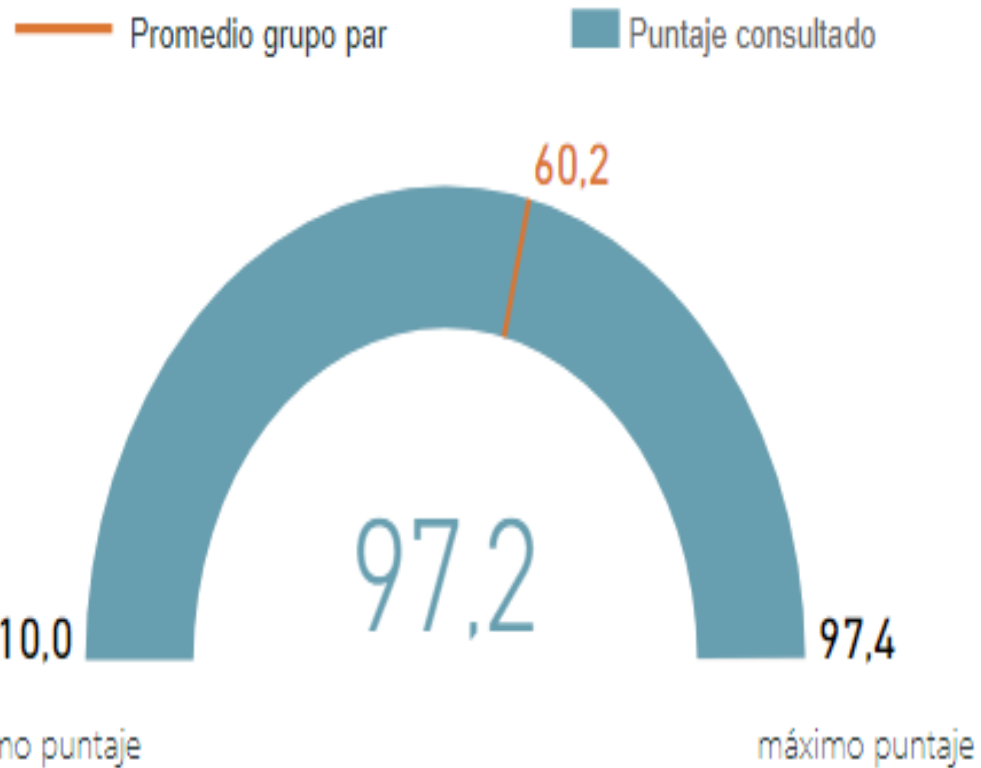
1.

Resultados de la Medición de Desempeño Institucional, a través del FURAG, vigencia 2020

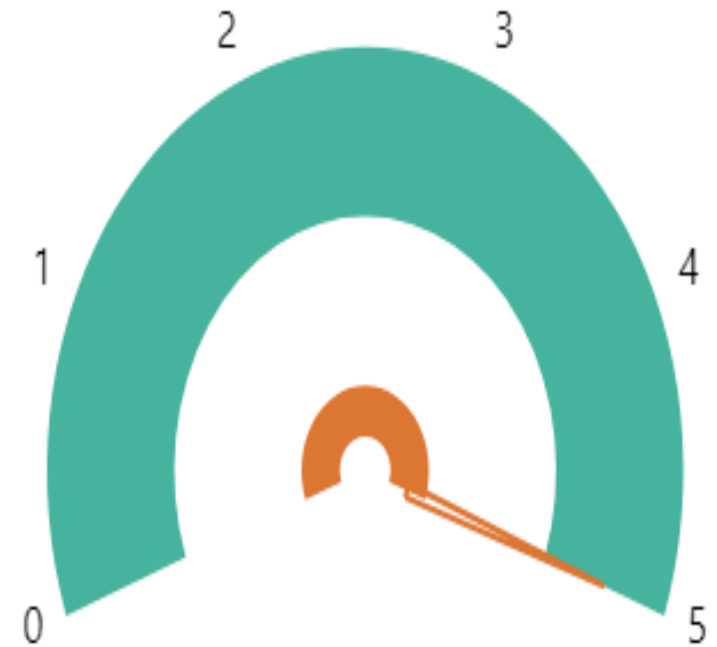


1.1 Resultados generales de la MDI

Índice de desempeño institucional

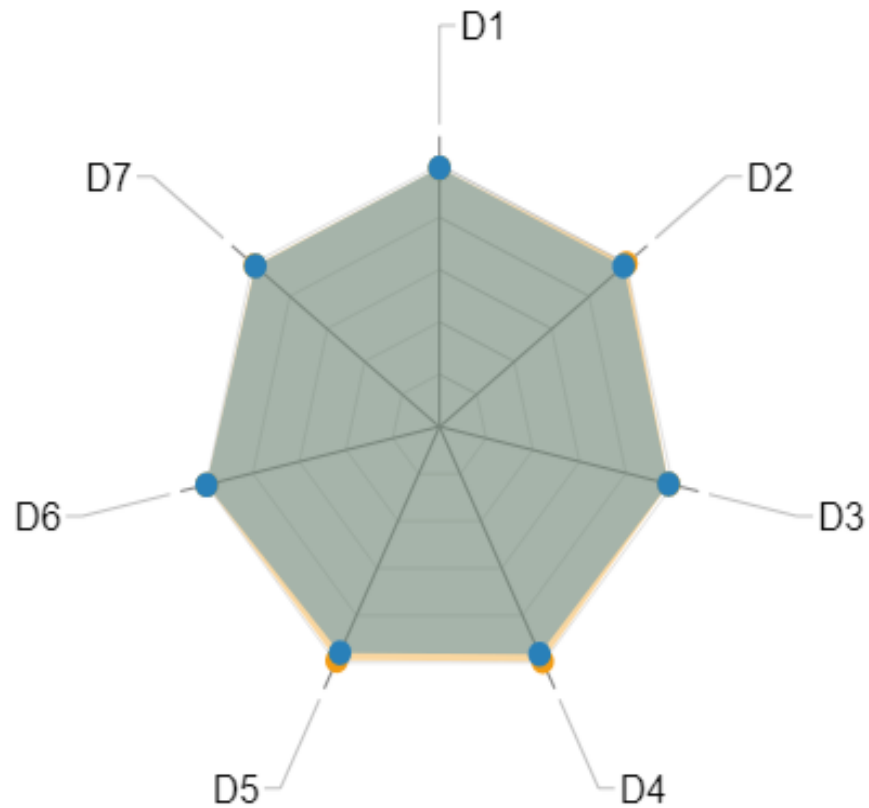


Ranking (quintil)



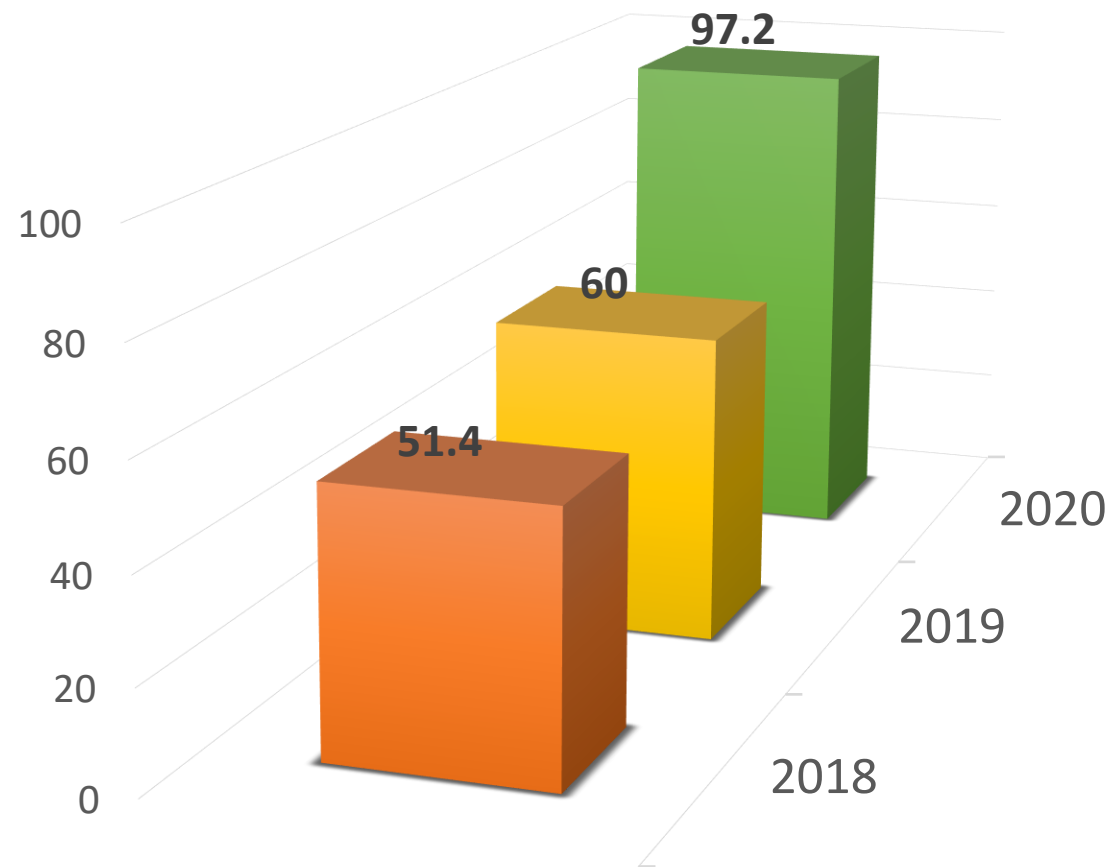
1.2 Resultados de la MDI por dimensiones

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
▲ D1: Talento Humano	97,7	97,7
D2: Direccionamiento y Planeación	97,3	98,8
D3: Gestión para Resultados	97,1	97,2
D4: Evaluación de Resultados	95,3	98,2
D5: Información y Comunicación	94,7	97,9
D6: Gestión del conocimiento	98,7	98,7
D7: Control Interno	97,3	97,6

1.3 Comparativo resultados de MDI vigencia 2018, 2019 y 2020



1.4 Resultados de entidades con sede en el Distrito de Cartagena de Indias, vigencia 2020

No.	Entidad	IDI
1	Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar	97,4
2	Instituto Distrital de Deportes y Recreación de Cartagena-IDER	97,2
3	Instituto de Cultura y Turismo de Bolívar	88,8
4	Colegio Mayor de Bolívar	84,0
5	Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena	83,6
6	Gobernación de Bolívar	75,9
7	Establecimiento Público Ambiental - Cartagena	73,3
8	DISTRISEGURIDAD	68,6
9	Hospital Local Cartagena de Indias - Cartagena de Indias	66,5
10	Hospital Universitario del Caribe -- Cartagena, Bolívar	66,3
11	Fondo De Vivienda De Interés Social y Reforma Urbana Distrital - CORVIVIENDA	63,1
12	Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias Distrito Turístico, Histórico y Cultural	63,1
13	Instituto Departamental De Deportes y Recreación de Bolívar - IDERBOL	57,1
14	TRANSCARIBE S.A.	55,0
15	Empresa de Servicios Públicos Aguas de Bolívar S.A.	53,3
16	Clínica de Maternidad Rafael Calvo C.	51,0
17	Lotería De Bolívar la Millonaria del Caribe	46,6
18	Empresa de Desarrollo Urbano de Bolívar - Edurbe S.A.	46,1
19	Escuela Taller Cartagena de Indias	38,4

1.5 Mejores resultados en el orden nacional de entidades del nivel territorial

Nº	Entidad	Sub orden	Departamento	Municipio	IDI
1	TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA+B6:B25B6:BB6:B23	MUNICIPAL	ANTIOQUIA	MEDELLÍN	99,0
2	SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	98,6
3	GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	DEPARTAMENTAL	CUNDINAMARCA	BOGOTÁ	98,2
4	SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,9
5	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SANTA SOFIA DE CALDAS	DEPARTAMENTAL	CALDAS	MANIZALES	97,8
6	SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,7
7	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,7
8	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,7
9	GOBERNACIÓN DE META	DEPARTAMENTAL	META	VILLAVICENCIO	97,7
10	ALCALDÍA DE MEDELLÍN	MUNICIPAL	ANTIOQUIA	MEDELLÍN	97,7
11	SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,6
12	EMPRESA DE TRANSPORTE DEL TERCER MILENIO TRANSMILENIO S.A.	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,6
13	GOBERNACIÓN DE CALDAS	DEPARTAMENTAL	CALDAS	MANIZALES	97,5
14	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,5
15	ALCALDÍA DE QUINCHIA	MUNICIPAL	RISARALDA	QUINCHÍA	97,5
16	SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL	DISTRITAL	BOGOTÁ	BOGOTÁ	97,5
17	ALCALDÍA DE IBAGUE	MUNICIPAL	TOLIMA	IBAGUÉ	97,4
18	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA BELLAS ARTES Y CIENCIAS DE BOLIVAR	DISTRITAL	BOLÍVAR	CARTAGENA	97,4
19	HOSPITAL MANUEL URIBE ANGEL -ENVIGADO	MUNICIPAL	ANTIOQUIA	ENVIGADO	97,3
20	INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTES Y RECREACION DE CARTAGENA	DISTRITAL	BOLÍVAR	CARTAGENA	97,2

Universe aplicación MIPG entidades territoriales

3379

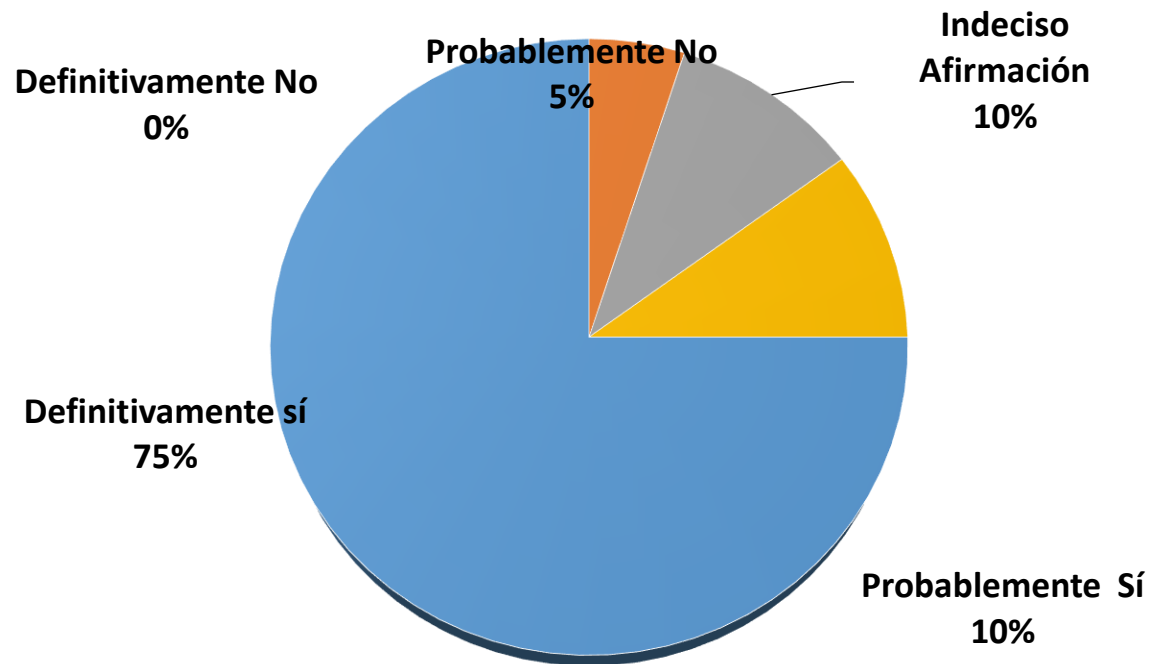
2.

Resultados de la Medición del Clima Laboral 2022

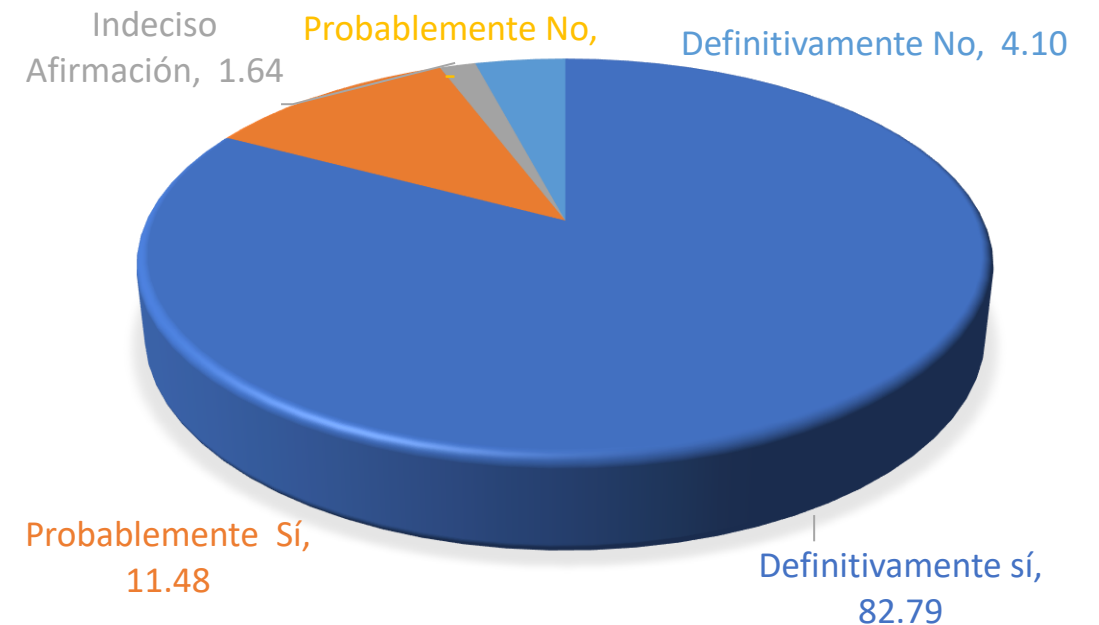


2.1 ¿Considera que el IDER es un buen lugar para trabajar?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	0	4,10%
Probablemente No	5%	0
Indeciso Afirmación	10%	1,64%
Probablemente Sí	10%	11,48%
Definitivamente sí	75%	82,79%



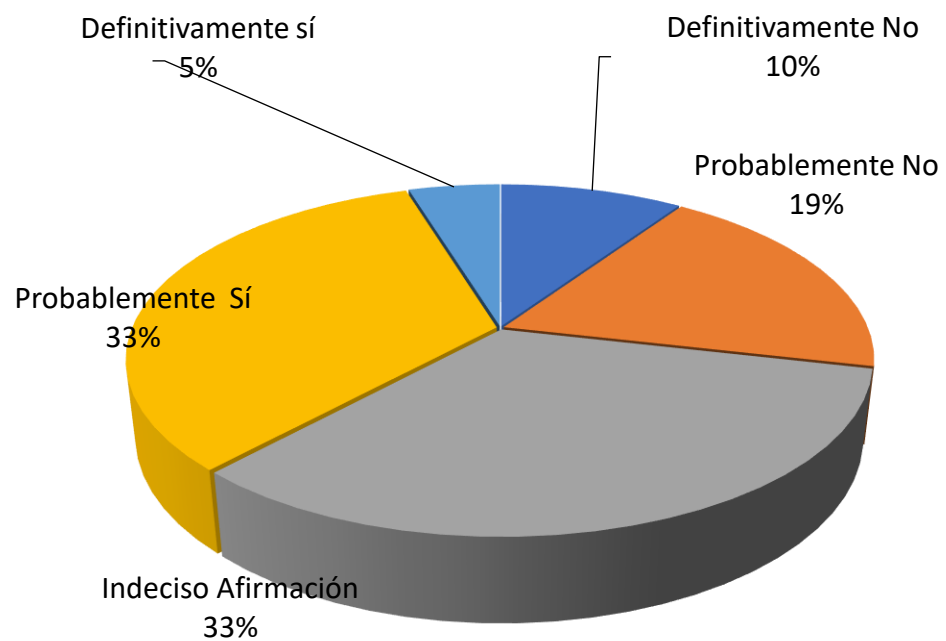
2020



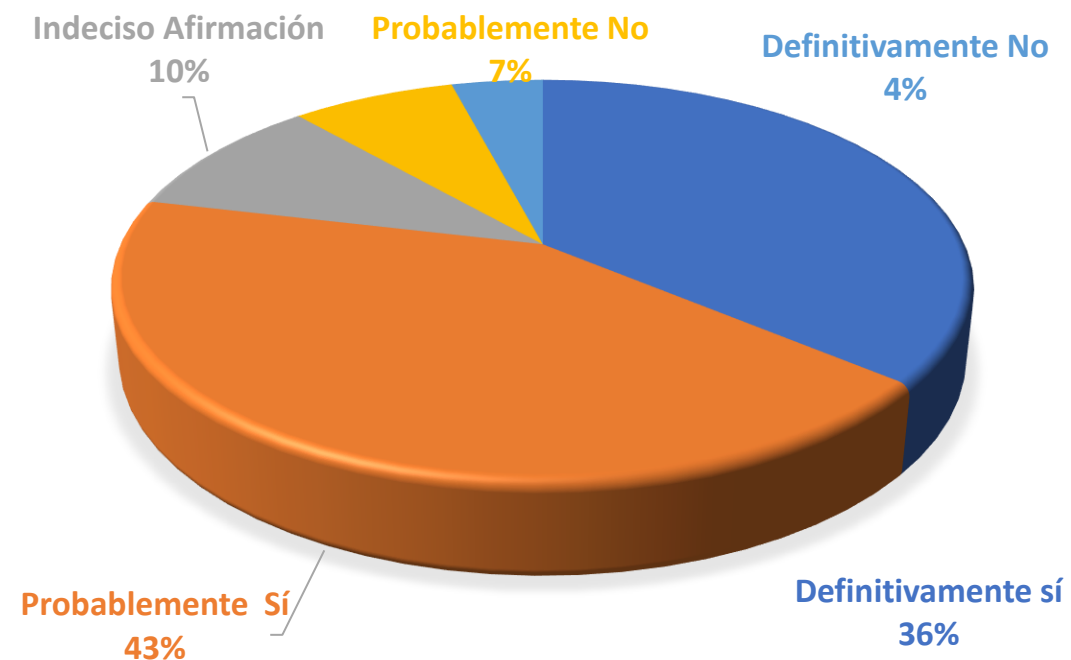
2022

2.2. ¿Le brindan los recursos necesarios para cumplir con su labor?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	10%	4%
Probablemente No	19%	7%
Indeciso Afirmación	33%	10%
Probablemente Sí	33%	43%
Definitivamente sí	5%	36%



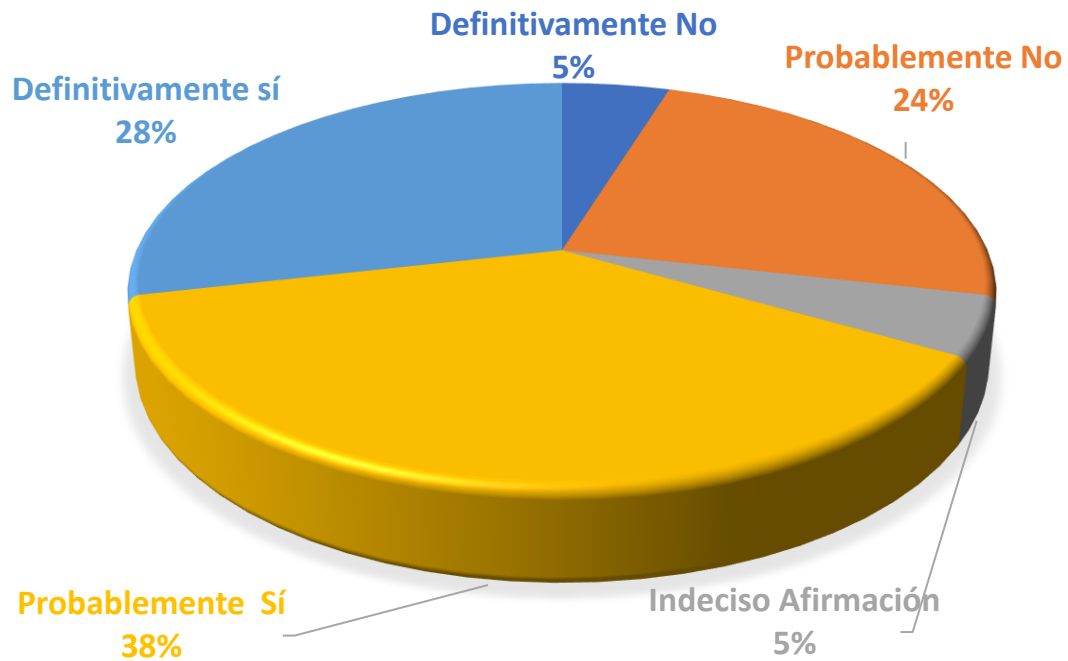
2020



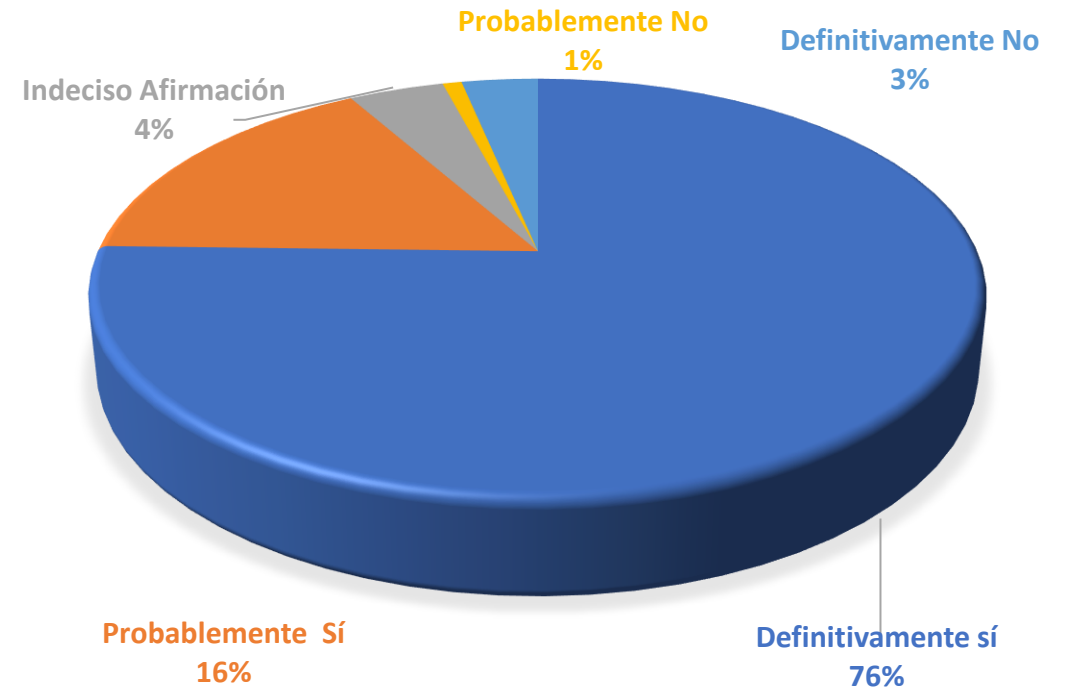
2022

2.3. ¿El IDER le da la oportunidad de sacar lo mejor de sí?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	5%	3%
Probablemente No	24%	1%
Indeciso Afirmación	5%	4%
Probablemente Sí	38%	16%
Definitivamente sí	28%	76%



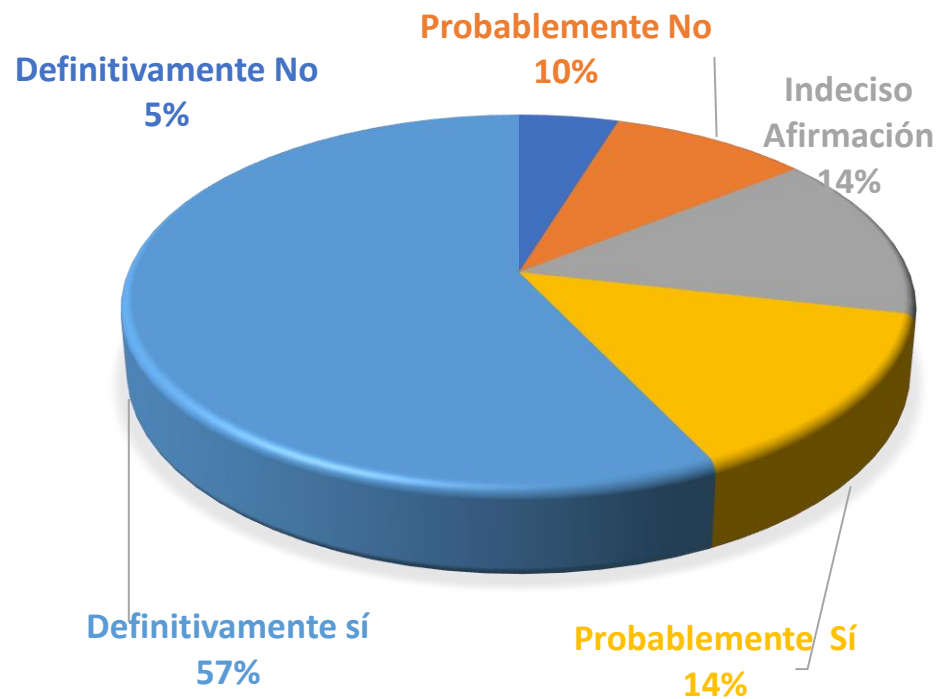
2020



2022

2.4. ¿Sus jefes o superiores muestran interés en usted como persona?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	5%	6%
Probablemente No	10%	2%
Indeciso Afirmación	14%	2%
Probablemente Sí	14%	20%
Definitivamente sí	57%	70%



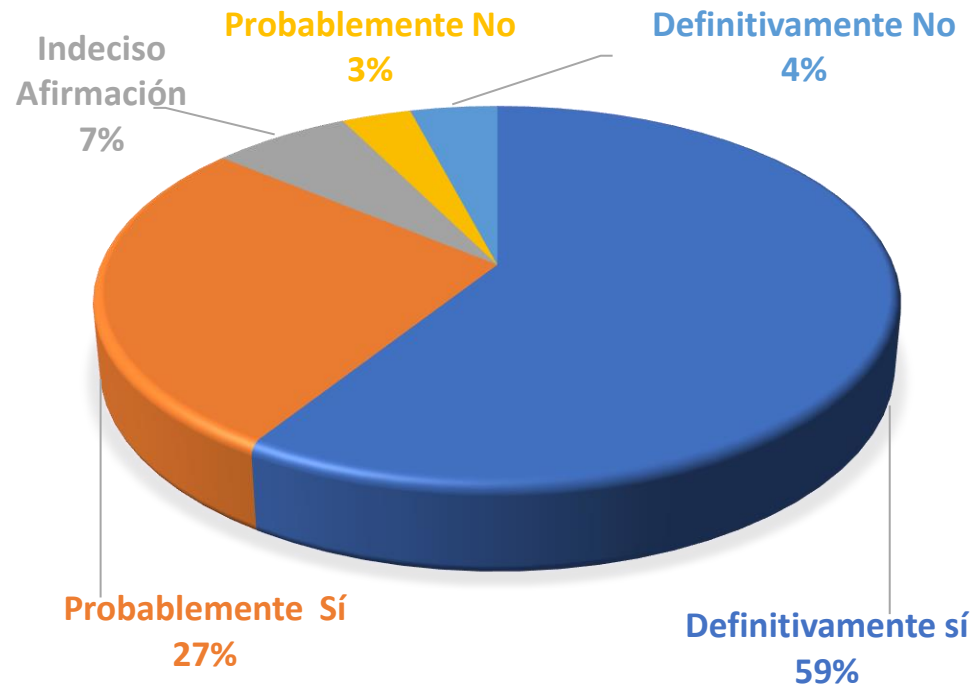
2020



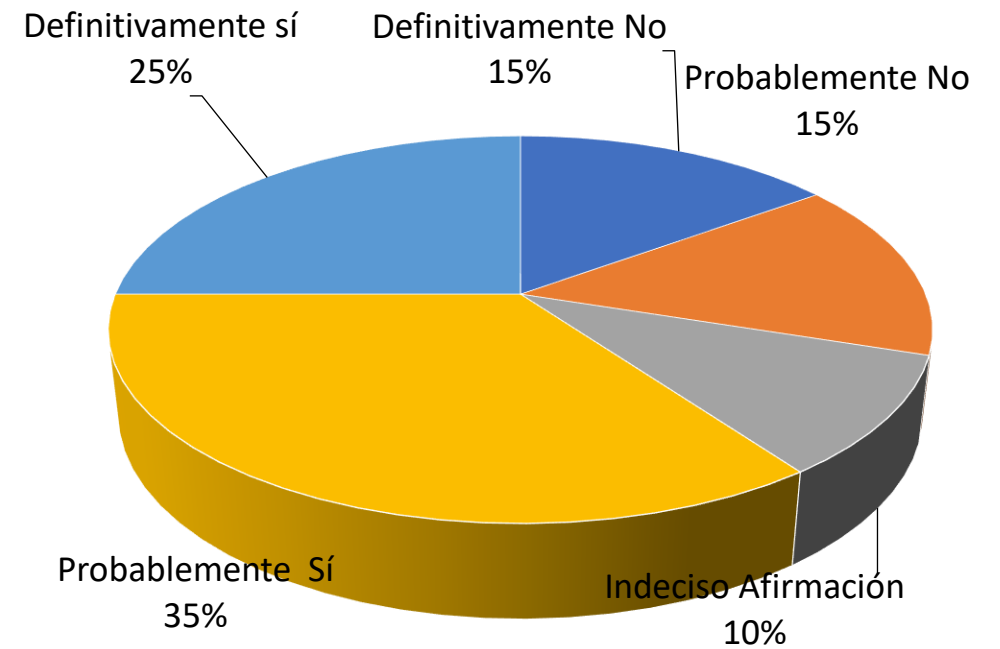
2022

2.5 ¿Se siente motivado o estimulado?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	4%	15%
Probablemente No	3%	15%
Indeciso Afirmación	7%	10%
Probablemente Sí	27%	35%
Definitivamente sí	59%	25%



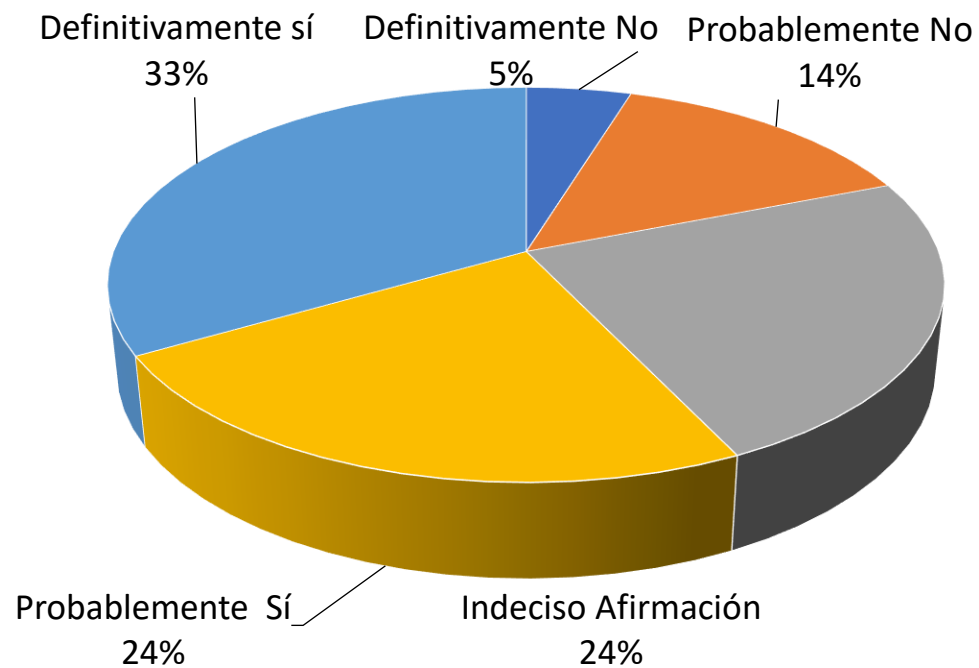
2020



2022

2.6 ¿Considera que sus opiniones se tienen en cuenta?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	5%	4%
Probablemente No	14%	2%
Indeciso Afirmación	24%	2%
Probablemente Sí	24%	35%
Definitivamente sí	33%	57%



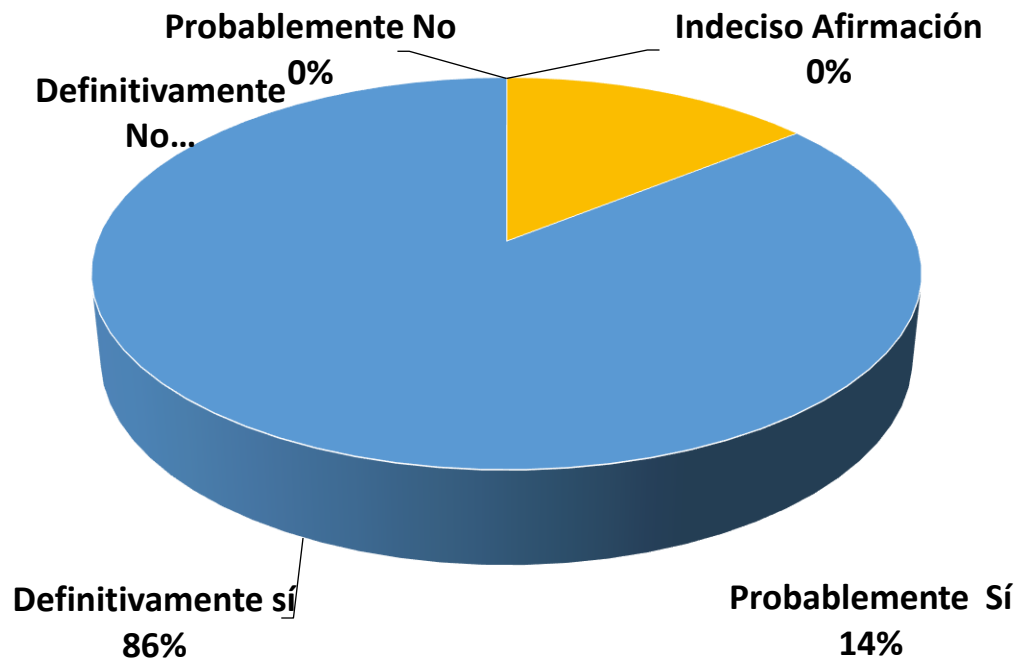
2020



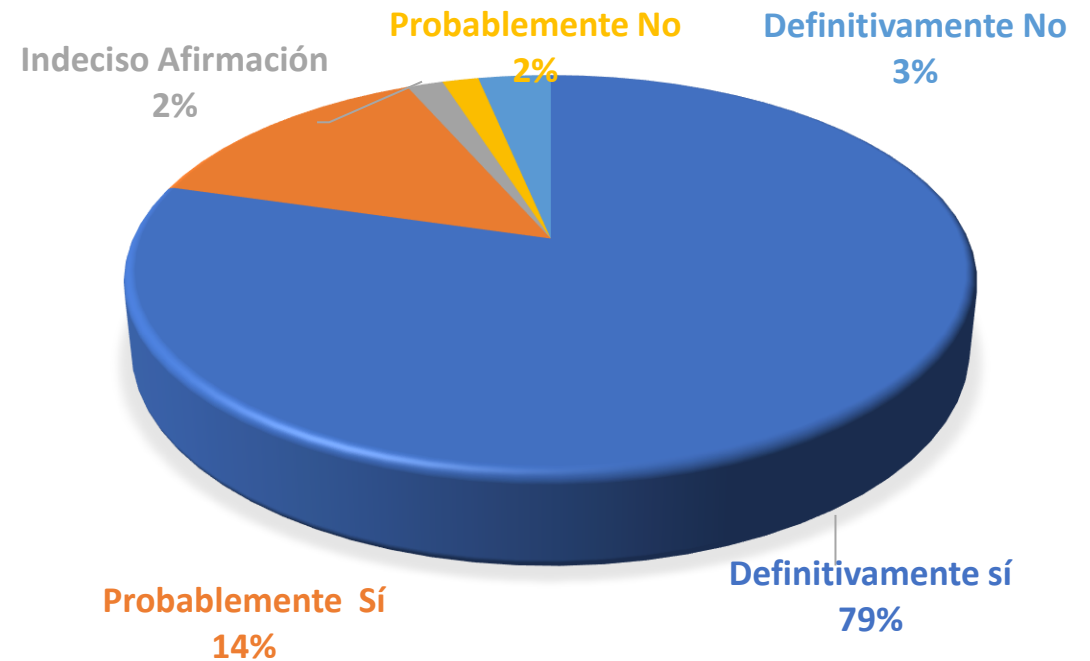
2022

2.7. ¿Se siente acogido por sus compañeros de área?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	0%	3%
Probablemente No	0%	2%
Indeciso Afirmación	0%	2%
Probablemente Sí	14%	14%
Definitivamente sí	86%	79%



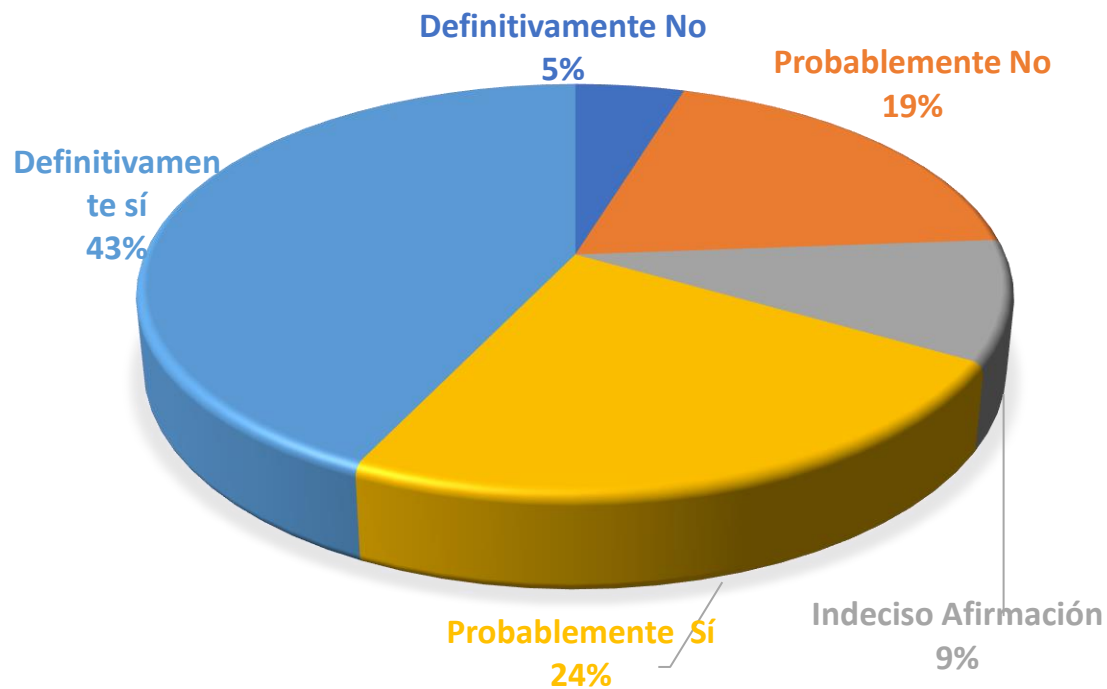
2020



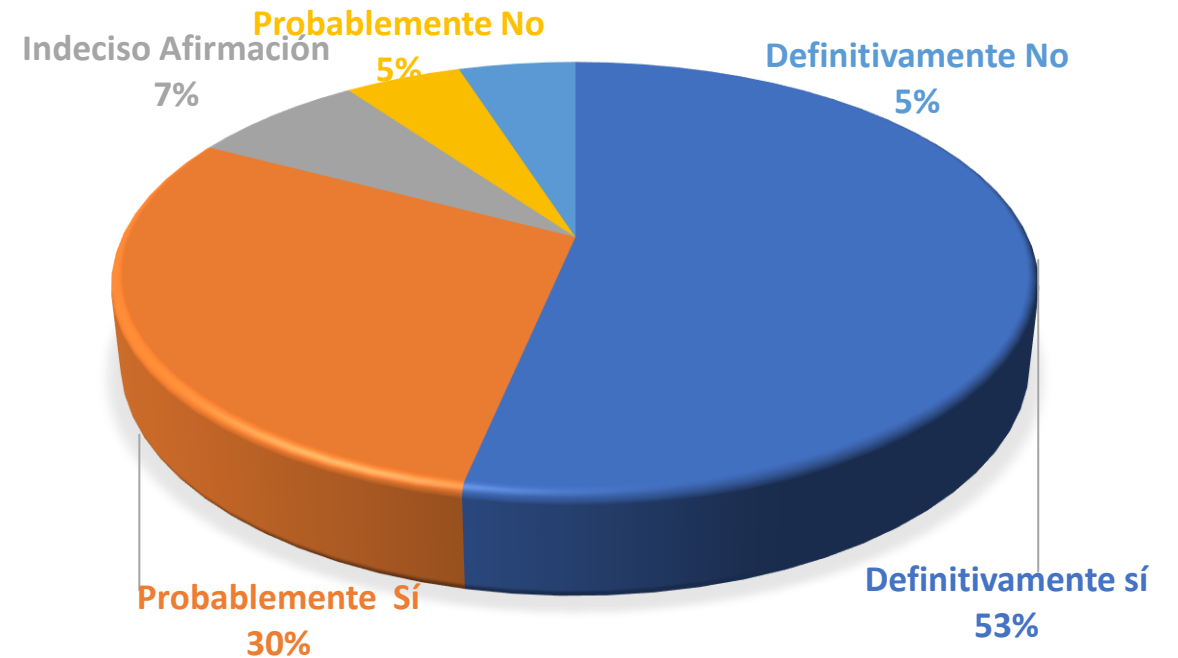
2022

2.8 ¿Cree que su retribución es proporcional al esfuerzo realizado en la empresa?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	5%	5%
Probablemente No	19%	5%
Indeciso Afirmación	9%	7%
Probablemente Sí	24%	30%
Definitivamente sí	43%	53%



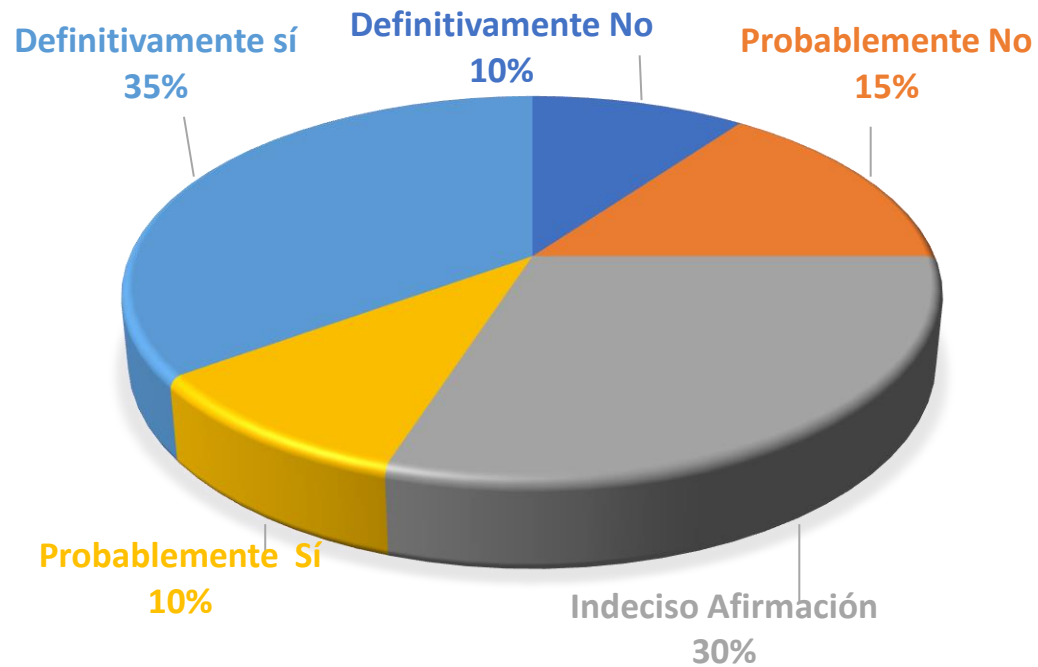
2020



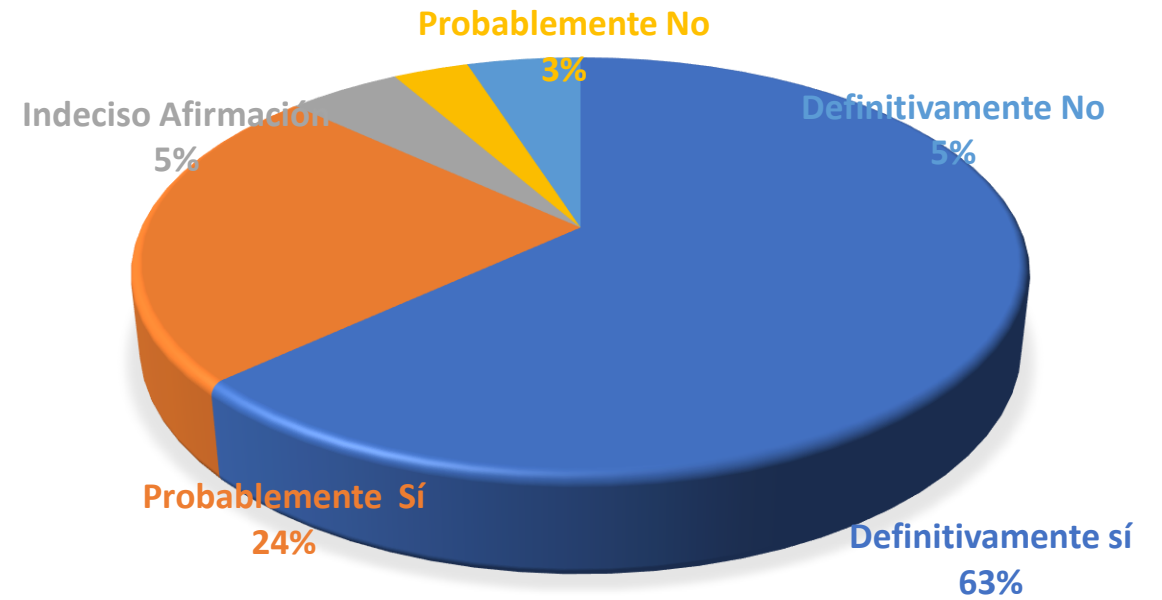
2022

2.9 ¿Recibe retroalimentación sobre las labores que realiza?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	10%	5%
Probablemente No	15%	3%
Indeciso Afirmación	30%	5%
Probablemente Sí	10%	24%
Definitivamente sí	35%	63%



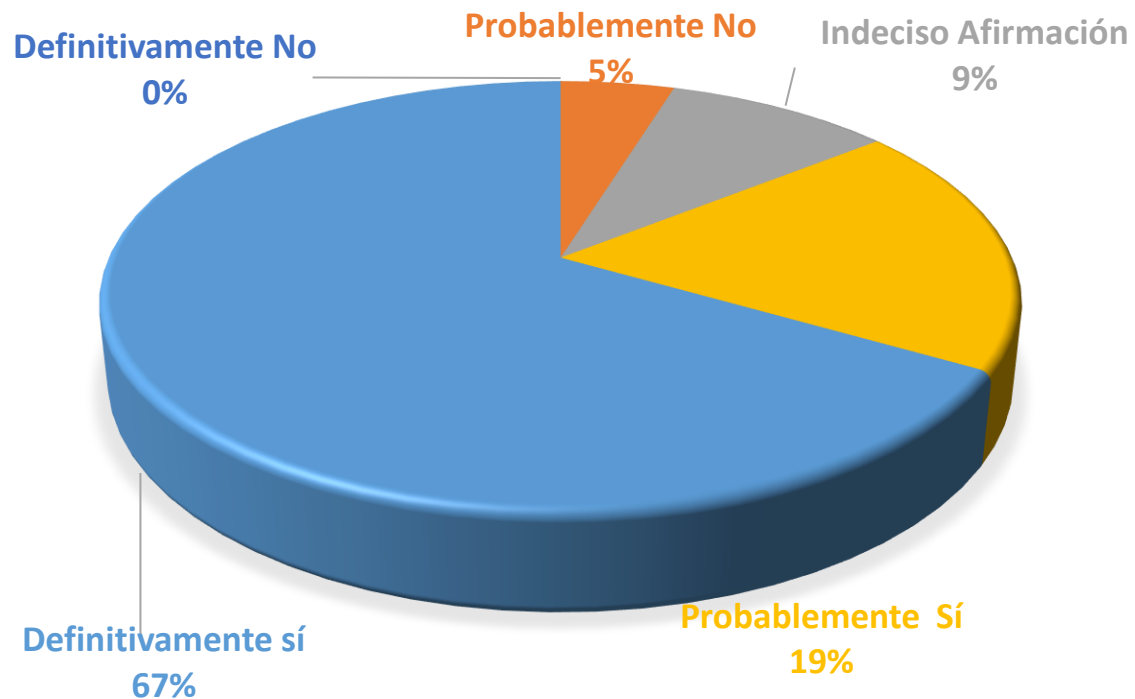
2020



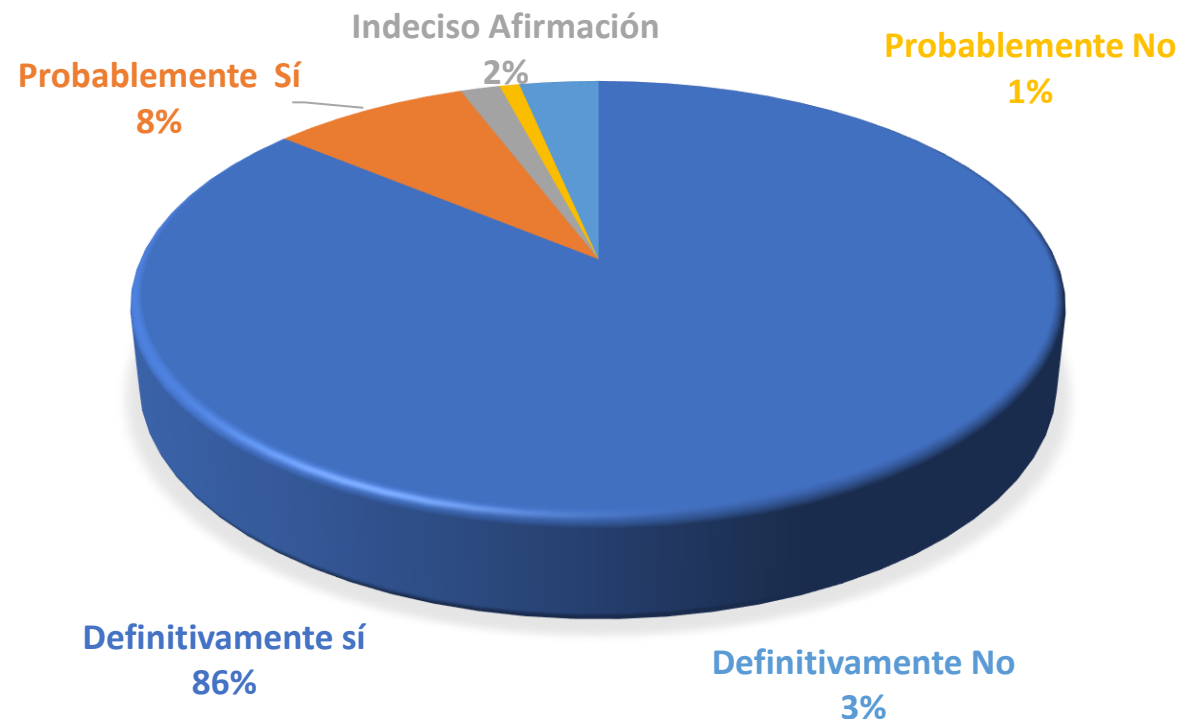
2022

2.10 ¿Está a gusto con el trabajo que hace?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	0%	3%
Probablemente No	5%	1%
Indeciso Afirmación	9%	2%
Probablemente Sí	19%	8%
Definitivamente sí	67%	86%



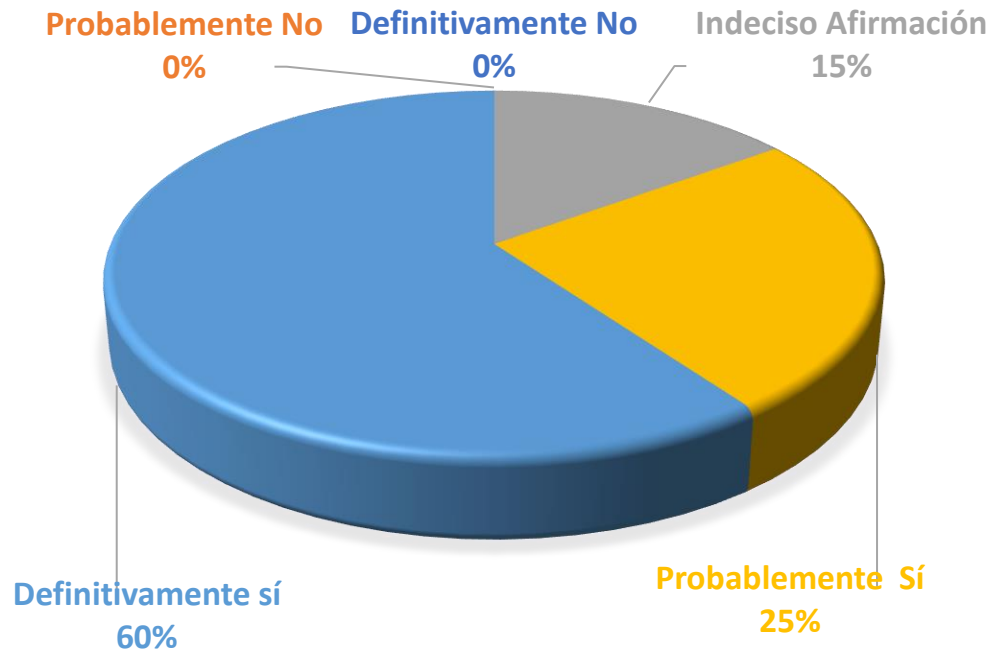
2020



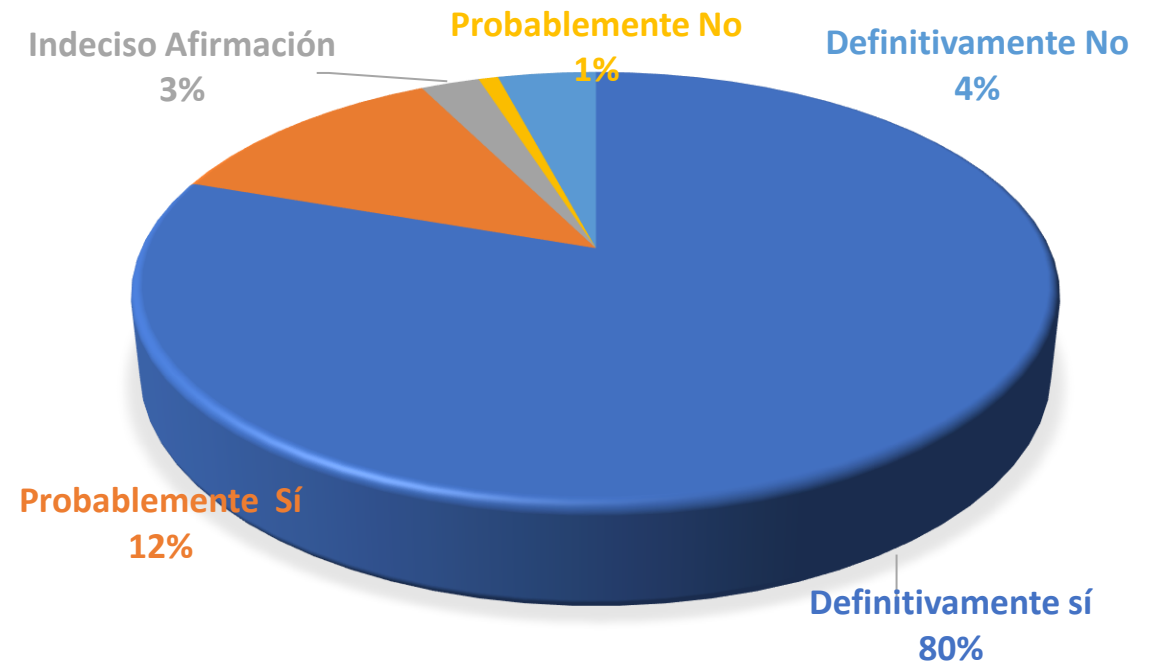
2022

2.11 ¿Se trabaja en equipo?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	0%	4%
Probablemente No	0%	1%
Indeciso Afirmación	15%	3%
Probablemente Sí	25%	12%
Definitivamente sí	60%	80%



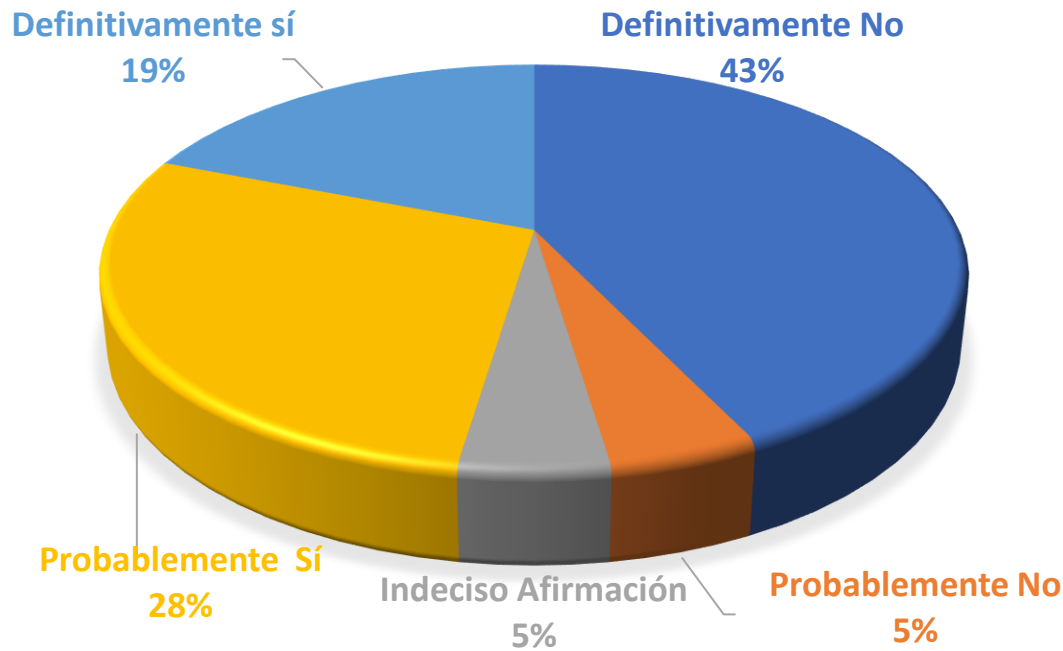
2020



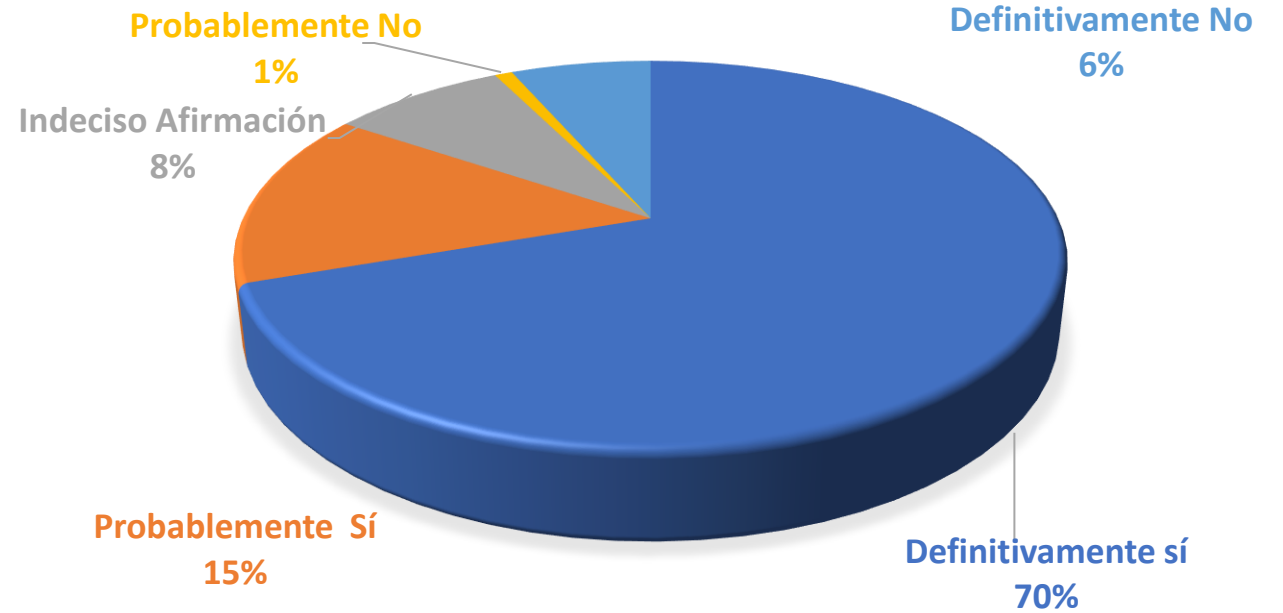
2022

2.12 ¿Se siente a gusto con las políticas, programas y actividades de bienestar que se implementan en la entidad?

Calificación	% por Respuestas 2020	% por Respuestas 2022
Definitivamente No	43%	6%
Probablemente No	5%	1%
Indeciso Afirmación	5%	3%
Probablemente Sí	28%	12%
Definitivamente sí	19%	80%



2020



2022

2.13 Sugerencias formuladas a la dirección del IDER, para a mejorar el clima organizacional

Ord.	Sugerencias formuladas a la Dirección de la entidad que, contribuyan a mejorar el clima organizacional
1	Mejor manejo del stress, programando pausas activas
2	Capacitación en las que, permitan interiorizar el reconocimiento a las jerarquías institucionales
3	Mejor dotación en las oficinas.
4	Hay cierta tendencia a priorizar la cantidad sobre la calidad, lo que genera sobrecarga al trabajador
5	Uniformes para los contratistas
6	Reconocer los logros de los trabajadores, seguir trabajando en equipo y realizar actividades de integración, fuera del entorno laboral.
7	No generar diferencias entre el personal de planta y los contratistas
8	Mejorar la comunicación por área
9	Capacitaciones
10	Mayores estímulos e incentivos a los trabajadores
11	Que las integraciones incluya a todos los trabajadores
12	Mantener espacios de formación, capacitación y retroalimentación de los resultados, metas y objetivos.
13	Promover procesos de retroalimentación o feedback con los empleados, sobre sus necesidades y roles dentro de la organización; para desarrollar actividades tendientes a la normalización del manual específico de funciones y la compensación justa para empleados, de acuerdo al nivel de responsabilidad
14	Cambiarnos a una sede más grande.
15	Fortalecer el trabajo en equipo

2.13 Sugerencias formuladas a la dirección del IDER, para a mejorar el clima organizacional

Sugerencias formuladas a la Dirección de la entidad que, contribuyan a mejorar el clima organizacional

16	Formación sobre trabajo en equipo.
17	Mejoraría en la asignación salarial de los Trabajadores
18	Mantener las reuniones de seguimiento y control ; orientándonos a los planes y metas.
19	Realizar pausas activas
20	Continuar con las políticas inclusivas.
21	Más interacción con los directivos de la entidad
22	Capacitaciones en liderazgo organizacional
23	Realización de los eventos de integración, a través del deporte
24	Celeridad en los pagos
26	Propiciar mayores espacios de integración
27	Organizar la batería de indicadores, para un mayor seguimiento a la gestión institucional
28	Arropar al grupo de docentes de EIFD, para se sientan respaldados
29	Mayor acercamientos con los contratistas, para que se puedan conocer de primera mano las necesidades de cada programa
30	Un programa de sistema propio, para el manejo de la escuela de iniciación
31	Tener encuentra las sugerencias formuladas
32	Realizar mesas de trabajo que fortalezcan y afiancen los programas, articulando las diferentes áreas, con miras a mejorar en cada uno de estas

2.13 Sugerencias formuladas a la dirección del IDER, para a mejorar el clima organizacional

Sugerencias formuladas a la Dirección de la entidad que, contribuyan a mejorar el clima organizacional

- | | |
|----|---|
| 33 | Dar al grupo de EIFD herramientas que ayuden al desarrollo de las actividades deportivas, tales como: uniformidad e implementación deportiva. |
| 34 | Mejorar los puestos de trabajo, con nuevos escritorios y mejorar las sillas |
| 35 | Un salón de eventos, donde se puedan hacer diferentes actividades |
| 36 | Afianzar la confianza entre directivos y subalternos |
| 37 | Capacitación en manejo de personal |
| 38 | Suministro de los insumos suficientes para el trabajo |
| 39 | Que las salidas a competencias e intercambios deportivos, sean debatidos y revisados a través de un equipo de personas |
| 40 | Que las encuestas, como estas, sean más frecuentes |
| 41 | Desligar lo personal y el amiguismo de los intereses institucionales |
| 42 | Mejor dotación de equipos e implementos de trabajo |
| 43 | Que se eviten las imposiciones y actitudes excluyentes, porque; hay comportamientos autoritarios de algunas personas que, no concertan, sino que imponen su voluntad y posiciones a los demás, sin tolerar posiciones diferentes. |
| 44 | La institucionalidad hace parte de la presencialidad, quiero decir que debemos ser más comprometidos y responsables con nuestro sitio trabajo. |
| 45 | Es importante hacer reinducción al personal de planta en cuanto a sus funciones y generar los espacios para capacitaciones y crecimiento personal y profesional. |
| 46 | Una mejor gestión por parte del área de Talento Humano |

GRACIAS!

WWW.IDER.GOV.CO

